

قدرة
للإستثمار
البشري



ABILITY
FOR HUMAN
INVESTMENT

التقرير السنوي لأعمال المؤسسة للفترة

يناير – ديسمبر 2018م

الصفحة	المحتوى
٢	حول المؤسسة
٣	قائمة بالمشاريع المنفذة خلال العام ٢٠١٨م
4	مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات.
8	مشروع التمكين الاقتصادي للنساء
14	مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات (المرحلة الثانية).
18	مشروع المعرفة القرائية والمهنية (المرحلة الثانية).

حول المؤسسة:

قدرة للاستثمار البشري هي مؤسسة مجتمع مدني انشأت بموجب تصريح رقم (٧٤١) صادر من وزارة الشؤون والاجتماعية والعمل – عدن للعام ٢٠١٣م تعرف قدرة نفسها بانها أحد المؤسسات الاستشارية التنموية تعمل على دعم سبل المعيشة عن طريق تبني سياسة تمكين تهدف الى تنمية الوضع الاقتصادي باعتباره السبيل لحياة كريمة. الى جانب تركزها على جانب التمكين الاقتصادي وريادة الاعمال تسعى قدرة الى دعم نشر ثقافة حقوق الانسان وتنمية وتهذيب الوعي القانوني للمجتمع.

تنفذ قدرة عملها عن طريق مجموعة من القطاعات التي تعمل بالتوازي على تقديم خدمات التأهيل والاستشارات للأفراد والمنشآت للمساهمة في تطوير كادر من الرواد المساهمين في تحقيق التنمية المستدامة عن طريق تنفيذ عدد من البرامج الموجهة نحو الاستثمار في العنصر البشري باعتباره عماد التنمية ومحرك النمو في العالم.

النطاق الجغرافي:

تمارس المؤسسة نشاطها ضمن المحافظات الجنوبية وتحديدا في المحافظات التالية:

- عدن.
- لحج.
- ابين.
- الضالع.
- حضرموت.

شعارنا:

الاستثمار في القدرات البشرية يحقق التنمية.

رؤيتنا:

دعم فرص تنمية سبل المعيشة للحد من الفقر.

رسالتنا:

تطوير وتنفيذ المشروعات بما يحقق اهداف التنمية والسعي لخلق شراكات مع جميع مكونات المجتمع ما يكفل التمكين الأمثل للكادر البشري.

أهدافنا:

- استثمار قدرات وطاقات العنصر البشري وتوجيهها نحو المشاركة الفاعلة في تحقيق التنمية.
- تقديم مجموعة من الحلول الاستشارية للمشاريع الصغيرة بما يكفل لها النمو والاستمرار.
- رفع الوعي المجتمعي في جانب حقوق الانسان.
- تقديم العون القانوني لضحايا الانتهاكات بما يكفل عدم تفاقم الأثر.
- إيجاد قطاعات تخدم جوانب التطوير المجتمعي والمهني للكادر البشري.
- تصميم وتنفيذ مجموعة من البرامج والمشاريع بالشراكة مع الخبراء والمختصين وتقديمها بصورة احترافية.
- الوصول بالكادر المحلي لمرحلة الاحتراف.
- دعم الأنشطة والفعاليات المجتمعية.

قطاعاتنا:

تعد قدرة للاستثمار البشري المؤسسة الوحيدة على مستوى اليمن والتي تعمل بمنهجية القطاعات حيث تعمل في المؤسسة خمسة قطاعات تنموية تعمل كل منها في مجال يلامس احتياج المجتمع.

قطاع التدريب "نجاحي"

يهتم قطاع نجاحي بتصميم وتقديم البرامج والمشاريع التدريبية الاحترافية الموجهة نحو التمكين الاقتصادي للشباب حيث يتم تقديم البرامج التدريبية الهادفة الى تعزيز ثقافة الاستقلالية المالية وريادة الاعمال عن طريق الاستعانة بكادر من المختصين في المجالات المختلفة بهدف تقديم تدريب تفاعلي يمكن المتدرب من تطبيق المهارات المكتسبة في بيئة العمل.

قطاع التمكين السياسي "قرار"

يعد قطاع قرار أول قطاع تمكين سياسي من نوعه في مؤسسة تنموية يهدف هذا إلى نشر وتهديب الوعي السياسي في أوساط الشباب عن طريق المشاركة في الحملات والبرامج التي تهدف نشر الوعي السياسي السليم البعيد عن التطرف والقائم على مبدئ قبول الآخر.

قطاع العمل الطوعي "غير"

لان التغيير يبدأ من الشباب يأتي قطاع غير ليقدم خدمات المشورة للمؤسسات الطوعية والمبادرات الشبابية حيث يسعى الى توفير المعلومات والدعم اللازم لتنفيذ الفعاليات الطوعية بما يضمن تطوير أداء المبادرات والمؤسسات واستمرار انجازاتها الى جانب تولي التنسيق للفعاليات المجتمعية مع الجهات ذات العلاقة.

قطاع التوظيف "أعمال"

يتولى قطاع أعمال اجراء المسوحات والدراسات التي تهدف الى تحديد احتياجات سوق العمل المحلي الى جانب تقديم خدمة التشبيك للخريجين وإيجاد قنوات التواصل بين الشباب والمؤسسات المحلية والإقليمية لتأمين الوظائف والحد من البطالة في أوساط الشباب.

قطاع المرأة "هن"

ايماناً بدور المرأة في التنمية يأتي قطاع هن ليساهم بتمكين المرأة وتقديم العون القانوني والارشادي لضحايا العنف القائم على النوع الاجتماعي بهدف الحد من الظواهر السلبية التي تتأثر بها المرأة والمساهمة في اعدادها لاضطلاع بدورها الريادي.

قائمة بالمشاريع المنفذة خلال العام ٢٠١٨م:

م	المشروع	المانح	فترة التنفيذ	مدة المشروع
١	مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات.	او كسفام	يونيو - يوليو ٢٠١٨م	شهرين
٢	مشروع التمكين الاقتصادي للنساء	كبير العالمية	يوليو ٢٠١٨م - مايو ٢٠١٩م	١٠ أشهر
٣	مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات (المرحلة الثانية).	او كسفام	نوفمبر ٢٠١٨م - فبراير ٢٠١٩م	٤ أشهر
٤	مشروع المعرفة القرائية والمهنية (المرحلة الثانية).	بنك التمويل الإسلامي	أكتوبر - ديسمبر ٢٠١٨م	٣ أشهر

أولاً: مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات

مشروع الدعم النفسي الاجتماعي وتعزيز الحماية في المجتمعات هو مشروع ممول من قبل منظمة اوكسفام يستهدف المشروع الافراد والمجتمعات المتضررة من الصراع الدائر في اليمن منذ العام ٢٠١٥ بهدف تعزيز اليات التكيف والمرونة للمجتمعات بما يسهم في التخفيف من اثار الصدمات النفسية والاجتماعية للأفراد المستهدفين.

الاهداف الفرعية للمشروع:

- تقديم جلسات الدعم النفسي والاجتماعي بهدف تغيير السلوك لدى المستهدفين بما يضمن الحماية والتكيف للأفراد المستهدفين.
- تأسيس وبناء قدرات لجان الحماية بما يمكنهم من التعامل مع قضايا الحماية للمجتمع المحيط.
- تعزيز قدرة المجتمع على التعامل مع النزاعات وحلها وضمان التماسك الاجتماعي بما يسهم في بناء السلام.

معلومات حول المشروع:

الماتح: منظمة اوكسفام بتمويل من برنامج الامم المتحدة الانمائي UNDP.

الجهة المنفذة للمشروع: مؤسسة قدرة للاستثمار البشري.

فترة التنفيذ: يونيو – يوليو ٢٠١٨م

نطاق العمل: مديرية التواهي.

انشطة المشروع:

- انشاء وتأسيس مساحة أمنة ضمن مبنى المؤسسة.
- تنفيذ جلسات الارشاد النفسي لعدد ١٠٠ مستفيد (نازحين + مجتمع مضيف).
- انشاء شبكة حماية في المديرية المستهدفة بحيث تتولى شبكة الحماية رصد حالات الحماية وتنفيذ مبادرة مجتمعية يتم تمويلها بمبلغ ٣٠٠ دولار أمريكي.
- عمل حصر لمقدمي خدمات العدالة الرسميين والغير رسميين بحدود ٢٠ شخص وبناء قدراتهم في مجالات (رصد قضايا الحماية – تقديم العون القانوني – حل المشكلات – الية الدعم النفسي الاولي – الية الاحالة – التماسك الاجتماعي).

تفاصيل تنفيذ أنشطة المشروع:

بعد توقيع اتفاقية المشروع والتي تمت في يوم الاربعاء ٣٠/مايو/٢٠١٨م بدأت المؤسسة خطوات تنفيذ المشروع والتي تمت كالتالي:

١. **اختيار طاقم المشروع:** تم تنفيذ المشروع عن طريق فريق مكون من ٧ افراد بحسب ما هو موضح بالجدول ادناه:

م	الاسم	الصفة
١	رضا جميل حاجب	مدير المشروع
٢	محمد حسن محمود	المدير المالي
٣	لويذا أحمد ناجي	منسق اتصال
٤	رشيد عبدالله باوزير	مسئول مشتريات
٥	اشجان محمد منصور صالح	متطوع (دعم نفسي)
٦	رانيا خالد محمد أحمد	متطوع (دعم نفسي)
٧	داوود صالح قائد حسن	متطوع (دعم نفسي)

٢. إنشاء وتأسيس المساحة الآمنة ومقر المشروع: قامت المؤسسة باستخدام المبلغ المخصص للمساحة الآمنة لإنشاء مساحة مجهزة بالتجهيزات التالية:

- عدد ١٩ كرسي محاضرات جامعي منجد.
 - مكيف اسبليت طن ونصف.
 - شاشة LED 40 بوصة.
 - خازن كهرباء نظام ٢٤ فولت (بطاريتين) سعة ١٥٠ أمبير.
- كما خصصت المؤسسة مبنى خاص للمشروع يقع ضمن مبنى المعلا مول مكتب ٢٠ وذلك لضمان تنفيذ أنشطة المشروع على أكمل وجه.

٣. أعمال حصر وتسجيل المستفيدين لجلسات الإرشاد النفسي:

قامت المؤسسة عن طريق التنسيق والتواصل مع بعض المعرفين المجتمعيين بتسجيل ١٠٠ مستفيد بحيث تشمل المجتمع المضيف والنازحين مع مراعاة اعتبارات النوع الاجتماعي.

٤. تنفيذ جلسات الإرشاد النفسي لعدد ١٠٠ مستفيد (نازحين + مجتمع مضيف):

خلال الفترة ١١ - ١٥ يوليو ٢٠١٨م نفذت المؤسسة جلسات الإرشاد النفسي لعدد ١٠٠ مستفيد يمثلون النازحين الى مديرية التواهي والمجتمع المضيف حيث تم تنفيذ الجلسات بواقع ٤ جلسات مقسمة الى فترتين (صباحية ومساءلية) بمعدل ٣ ساعات لكل جلسة وذلك بحسب الجدول التالي:

م	الجلسة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين	الميسر
١	الأولى	١١ يوليو ٢٠١٨م	٢٤ (ذكور)	أشجان منصور + داؤود صالح
٢	الثانية	١١ يوليو ٢٠١٨م	٢٤ (أناث)	أشجان منصور + رانيا خالد
٣	الثالثة	١٥ يوليو ٢٠١٨م	٢٦ (ذكور)	داؤود صالح + رانيا خالد
٤	الرابعة	١٥ يوليو ٢٠١٨م	٢٦ (أناث)	أشجان منصور + رانيا خالد

٥. إنشاء شبكة الحماية وتنفيذ المبادرة المجتمعية:

عن طريق التواصل مع عدد من المعرفين من الشخصيات الاجتماعية في مديرية التواهي تم طلب ان يتم ترشيح مجموعة من المرشحين ليتم اختيار اعضاء شبكة الحماية المجتمعية حيث تم تصميم لائحة معايير لعضوية اللجان حيث تضمنت الشروط التالية:

- ان لا يقل عمر العضو عن ٢٠ عاماً ولا يزيد عن ٦٠ عام.
 - ان يكون من سكان المديرية التي يتم تشكيل اللجان فيها.
 - ان يتسم بالنزاهة والصدق.
 - ان لا يكون قد صدر ضده حكم قضائي.
 - ان يكون من الشخصيات المقبولة في المجتمع.
 - مهارات الاتصال والتواصل مع جميع فئات المجتمع.
- بعد استلام الترشيحات تم التواصل مع المرشحين المطابقين لمعايير الاختيار وعرض فكرة المشروع ومن اختيار اعضاء لجان الحماية.
- بعد اختيار الاعضاء تم عقد اجتماعين تم مناقشة ادوار اللجان ومن ثم خضع اعضاء شبكة الحماية لتدريب مقدم من منظمة او كسفام.

- خلال الفترة ٢٤-٢٧ يوليو ٢٠١٨م قام اعضاء بتنفيذ مبادرة مجتمعية تضمنت الانشطة التالية:
- تنفيذ نزول ميداني الى صيدليات المديرية وتوزيع ملصقات ومطوية الحملة بعدد اجمالي ١٥ صيدلية.
 - تنفيذ نزول ميداني الى حديقة الملكة فكتوريا وتوزيع مطوية التوعية وتنفيذ جلسة التوعية لرواد الحديقة لمدة يومين بعدد اجمالي ٣٠٠ شاب وشابة في الفئة العمرية ١٨-٤٠ سنة.
 - اختيار عدد ٢ مساجد والاجتماع مع أئمة هذه المساجد بهدف الاتفاق على تضمين موضوع مخاطر المخدرات ضمن خطبة الجمعة والدروس الارشادية بعد صلاتي المغرب والعشاء.
 - طباعة عدد ١٠٠٠ ملصق توعوي وتوزيعها في المديرية.
 - طباعة 5 ملصقات زجاج سيارة خلفي (مخرم) وتوزيعها على وسائل النقل العامة.
 - ارسال رسائل توعية باستخدام الرسائل القصيرة لعدد ٤٠٠٠ مستفيد بمعدل رسالة لكل مستفيد حول مخاطر المخدرات.

٦. حصر مقدمي خدمات العدالة الرسميين والغير رسميين وبناء قدراتهم:

- عن طريق التواصل مع عدد من المعرفين من الشخصيات الاجتماعية وبمساعدة اعضاء شبكة الحماية في مديرية التواهي تم البحث عن الافراد الذين يمثلون مقدمي خدمات العدالة الرسميين والغير رسميين حيث تم اختيار قائمة اولية تضمنت ٢٥ فرد تم تقليص العدد الى ٢٠ فرد يمثلون الفئات التالية:
- ممثلي مؤسسات المجتمع المدني.
 - الناشطين الحقوقيين.
 - الصحفيين.
 - موظفي الاجهزة الامنية.
 - اعضاء السلطة المحلية.
 - المتطوعين الميدانيين خلال فترة النزاع.
- خلال الفترة ٢٢-٢٣ يوليو ٢٠١٨م تم عقد ورشة تدريبية لبنا قدرات مقدمي خدمات العدالة الرسميين والغير رسميين بمعدل ٥ ساعات يومياً على امتداد يومين حيث غطى التدريب الجوانب التالية:
- رصد قضايا الحماية.
 - تقديم العون القانوني.
 - حل المشكلات.
 - الية الدعم النفسي الاولي.
 - الية الاحالة.

خطة الاستدامة للمشروع:

فيما يتعلق بالمساحة الامنة الخاصة بالمشروع وكجزء من التزامنا في قدرة للاستثمار البشري بإيجاد اليات استدامة لمشاريع المؤسسة فان المساحة الامنة التي تم تأسيسها خلال مشروع الدعم النفسي الاجتماعي وتعزيز الحماية في المجتمعات في مقر المشروع ستستمر في نفس المبنى طيلة شهر اغسطس القادم وسيتم ابلاغ لجان الحماية ومقدمي خدمة العدالة بذلك مع الحرص على عقد اجتماع شهري معهم مع اتاحة الفرصة لاستخدامها. على ان يتم نقل المساحة الى مبنى مركز التدريب وبناء القدرات مطلع سبتمبر حيث سيكون مقر المساحة الامنة الدائم وتم ابلاغ المبادرات المسجلة في قاعدة بيانات المؤسسة ومؤسسات المجتمع المدني بمواعيد فتح واغلاق المساحة بهدف اتاحة المجال لها لاستخدام المساحة لاستضافة اجتماعات هذه المبادرات والمؤسسات حال رغبتهم في ذلك وستظل المساحة في الموقع المذكور خلال الفترة سبتمبر ٢٠١٨ - اغسطس ٢٠١٩م وهي فترة عقد الايجار للمبنى المذكور. كما سيتم الحرص على وجود دفتر زوار لتسهيل مهام الرقابة والتقييم لأداء المساحة.

التحديات والصعوبات:

- خلال فترة تنفيذ المشروع واجهت المؤسسة مجموعة من الصعوبات والتحديات لعل أبرزها:
- ارتباط اغلب مقدمي خدمات العدالة الرسميين والغير رسميين بأعمال ما شكل عائق في بعض الاجتماعات.
- وفاة رئيسة لجنة الحماية الاستاذة عواطف ما شكل ارباك لأعضاء الفريق.
- الضغط على الشركاء لتنفيذ الأنشطة بالتوازي دون مراعاة لخصوصية كل مديرية.
- العوائق المالية المرتبطة بالبنك المودع فيه ميزانية المشروع من حيث الروتين الإداري وضعف السيولة.

التوصيات والمقترحات:

- لضمان تنفيذ المراحل القادمة من المشروع بكفاءة وفعالية فأنا نوصي بالتالي:
- التنسيق ما بين تنفيذ الأنشطة والدفع المالية.
- تحديث اللائحة المالية لشركاء او كسفام بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الراهن.
- الحرص على استخدام البريد الالكتروني كوسيلة الاتصال الرئيسية بدلا عن الواتس أب.
- ايجاد الية استدامة مشتركة تتيح للشركاء تخصيص جزء من الميزانية التشغيلية لتنفيذ أنشطة إضافية.
- توفير مخصص شهري لآحد المتطوعين بما لا يتجاوز ٢٠٠ دولار بهدف انشاء خطر رصد واحاله للحالات.

صور من أنشطة المشروع:



صورة (٢) اثناء جلسات الدعم النفسي (ذكور)



صورة (١) اثناء جلسات الدعم النفسي (اناث)



صورة (٤) اثناء ورشة تدريب مقدمي خدمات العدالة



صورة (٣) اثناء ورشة تدريب مقدمي خدمات العدالة

ثانياً: مشروع التمكين الاقتصادي للنساء

أدى تدهور الوضع الاقتصادي في اليمن بشكل كبير بسبب النزاع الشديد والحرب التي تصاعدت منذ آذار / مارس ٢٠١٥، مما جعل فرص النساء والشباب أقل للعمل الرسمي في القطاع العام أو الخاص. وبالتالي، فإن إمكاناتهم وتناولهم الكامن وطاقتهم لا تزال غير محققة ومشاركتهن الفعالة في القرارات التي تؤثر على حياتهم ومجتمعاتهم محدودة.

إن الحقوق والفرص الاقتصادية للمرأة في اليمن تقوضها العوائق الاجتماعية، والعادات القبلية الأبوية، والأمية الواسعة الانتشار، وجهل المرأة بحقوقها الاقتصادية ولا يزال الاعتماد المالي للمرأة على أقاربها الذكور أو زوجها مستمرا بسبب مجموعة من العوامل الثقافية والاقتصادية، ولا تزال الفجوة بين الجنسين في التعليم كبيرة بقدر ما كانت عليه في أي وقت مضى ووفقا لتقييم النوع الاجتماعي الذي أجرته الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، فهناك فجوات كبيرة بين الجنسين من حيث مشاركة القوى العاملة بين الرجال والنساء البالغين (٧٤٪ مقابل ٢٤٪) وبين الذكور والإناث الشباب (٣٥٪ مقابل ٣٧٪) وكثيرا ما تكون الشابات والبالغات من النساء عاطلات عن العمل مقارنة بنظائرهن من الذكور (١٢٪ من الرجال البالغين مقابل ٥٥٪ من النساء؛ ٢٦٪ من الشباب الذكور مقابل ٤٧٪ من النساء). وعلى ذلك، فإن المضايقات والصعوبات التي تعترض العمل في القطاع الخاص الرسمي، والافتقار إلى فرص الحصول على رأس المال أو الائتمان، والافتقار إلى الوعي ببرامج تمكين المرأة اقتصاديا، والمعايير الاجتماعية والثقافية التي تثني المرأة عن ممارسة السلوكيات الأساسية لريادة الأعمال مثل القدرة التنافسية، تعوق المرأة عن المشاركة في الأنشطة الاقتصادية.

إن العوائق التي تواجه التنمية الاقتصادية للمرأة في اليمن متجذرة بعمق في المسائل المؤسسية غير الرسمية (المعايير الاجتماعية)، بالإضافة إلى الموروثات التاريخية. والتي أدت إلى الوضع السائد المتعلق بتنقل المرأة، ومعارف المرأة / مهاراتها، والعلاقات الخارجية للمرأة.

وبموجب القانون اليمني، يحق للمرأة البالغة السن القانونية الحصول على القروض وإجراء المعاملات المالية. ومع ذلك، تشكل التقاليد والعادات حواجز كبيرة أمام النساء في الاقتراب من البنوك والتفاوض معها والذهاب للبنوك والتي تعتبر مجالا للرجال وحيث تشعر المرأة بأنها لن تؤخذ على محمل الجد. وتنطبق نفس القيود على المكاتب الحكومية التي يجب تسجيل الشركات فيها. غير أن هناك تغييرا تدريجيا في المدن الكبيرة حيث يوجد وعي متزايد في القطاع المالي بالحاجة إلى خدمة المرأة العاملة، كما أنها زادت من امكانياتها في صنع القرار ومشاركة المرأة في التحكم في إنفاق الموارد، في الأنشطة المدرة للدخل إلى حد ما.

حين أن منظمة كير تعتزم، من خلال هذا المشروع، لإحداث تأثير في حياة النساء (اللواتي يرعين أسرهن بشكل أساسي) من خلال تزويد رائدات الأعمال ببناء القدرات والتدريب والتوجيه والإرشاد في مجال تنمية الأعمال التجارية وريادة الأعمال وغيرها من أنشطة الوصول والتواصل مع بنوك التمويل الأصغر والأسواق وأصحاب المصلحة. بالإضافة إلى رفع الوعي بين المجتمع لدعم مشاركة المرأة اقتصاديا واجتماعيا من أجل بيئة أكثر تمكينا. وسيعمل المشروع أيضا على تطوير منتج مالي للنساء لتسهيل حصولهن على خدمات مصارف التمويل الأصغر. سيعمل البرنامج على ثلاثة مكونات أساسية: (١). تطوير نماذج المشاريع الناجحة، (٢) جمع الأدلة حول ما الذي يعمل وكيف يعمل (٣) تطوير آليات التعزيز وإشراك وتفعيل الموارد ذات الصلة وأصحاب المصلحة من خلال تنفيذ الآليات التي تم تطويرها. وهذه المكونات الثلاثة مترابطة ترابطا وثيقا، وتصب في بعضها البعض ويمكن أن تحدث في نفس الوقت. وينبغي أن يؤخذ ذلك في الاعتبار عند وضع الإطار المنطقي، مثل عدم التعامل معها كمكونات مستقلة، بل يتم النظر في كيفية البناء على بعضها البعض وإدراج ذلك في التدخلات الضرورية.

يستهدف البرنامج عدد (٣٢٧ أمراه) في محافظتي صنعاء وعدن للفترة من ١ يوليو ٢٠١٨م حتى ٣٠ يونيو ٢٠١٩م. وسيعمل المشروع على العناصر التالية:

- توفير حزمة واسعة لبناء قدرات ١٢ مشروع تجاري ناجح من المشاريع مع تدخلات تستهدف جميع الظروف اللازمة لتحقيق تمكين المرأة من خلال المشاريع (التدريب المناسب والتوجيه والإرشاد).

- تقديم حزمة واسعة من بناء القدرات إلى ٣١٥ امرأة مع تدخلات تستهدف جميع الظروف المطلوبة لتحقيق تمكين المرأة اقتصادياً، مع تقديم قروض / منح لدعم ١٠٠ امرأة لبدء مشاريعهن الصغيرة.
- العمل على ثلاثة بحوث / دراسات حول (١) أثر الحرب على السوق والفرص الاقتصادية للمرأة وتقييم آلية القروض مقابل المنح (٢) دراسة تطوير وتصميم منتجات مالية مخصصة ومناسبة بأسعار معقولة لتحفيز تنمية ريادة الأعمال ودعم حصول المرأة على الخدمات المالية (٣) جمع معلومات تسمح بتحليل شامل للبرنامج.
- تعزيز الروابط والتشبيك بين القطاعات المختلفة (جهات حكومية، مؤسسات التمويل الأصغر والمنظمات غير الحكومية، الخ) والتي من شأنها استكشاف الفرص لتسخير خدمات وموارد هذه المنظمات من أجل تمكين النساء من الوصول إليها والاستفادة منها.
- العمل على دعم المشاريع التجارية النسائية الصغيرة لخلق فرص تسويق جديدة مثل المعارض والأسواق النسائية.
- أنشطة لرفع مستوى الوعي تستهدف العاملين في مؤسسات / مصارف التمويل الأصغر، والمجتمعات المحلية من خلال التدريب على النوع الاجتماعي، وجلسات توعية تشمل نماذج إيجابية من الرجال والنساء.
- العمل على تدريب المستفيدات حول آلية التوفير والاقراض النسائية.
- ربط صاحبات المشاريع بمؤسسات التمويل الأصغر للاستفادة من خدماتها.

الهدف العام للمشروع:

تعزيز المهارات الإدارية لدى النساء بما يكفل النمو لمشاريعهن ويسهم في إيجاد قاعدة قوية لأحداث تغيير مجتمعي.

الأهداف الفرعية للمشروع:

- يستهدف المشروع ٦٧١ مستفيدة بشكل مباشر مقسمين كالتالي:
- ١٣١ مستفيدة سيتم تدريبهم على مهارات ريادة الأعمال وتأسيس المشروعات الصغيرة.
- ٥ مستفيدات من مالكات المشاريع اللواتي تم تمويل مشروعاتهم في المرحلة الأولى.
- ٥٠٠ مستفيدة (٥٠٪ نساء - ٥٠٪ رجال) سيتحصلون على جلسات التوعية.
- ٣٥ مستفيدة يمثلون مؤسسات التمويل الأصغر سيتحصلون على تدريب حول حساسية النوع الاجتماعي.

أنشطة المشروع:

١. توفير حزمة تدريبية لبناء القدرات وتقديم التوجيه والإرشاد لصاحبات ١٢ مشروعاً ناجحاً لتوسيع وتطوير مشاريعهن:
 - ١.١ توفير التدريب المهني والفني المتقدم لبناء قدرات رائدات الأعمال الناجحات في مجال الأعمال الحرة وتحسين نوعية منتجاتهن / خدماتهن. وسيتم تقييم التدريب المطلوب وفقاً لاحتياجاتهن.
 - ١.٢ توفير التدريب والتوجيه المصمم خصيصاً لرفع معارف المرأة وقدرتها على تنظيم الهيكل الوظيفي والإداري لمشروعها التجاري (مثل الإدارة، وهيكل الموارد البشرية المالية وأساليب التسويق الفعالة والتقييم الذاتي المنتظم للمشاريع التجارية، وأهمية الشعارات والعلامات التجارية لمنتجاتها / خدماتها، وغيرها من الاحتياجات).
 - ١.٣ يجري تقييم المشاريع الـ ١٢ الناجحة بصورة دورية كل ثلاثة أشهر مع توفير الاستشارات اللازمة.
- النتائج المتوقعة:
 - ١.١ تعزيز المهارات المهنية والفنية لرائدات الأعمال الناجحات وتحسين جودة منتجاتهن وخدماتهن، وتوسيع أنشطتهن وزيادة إنتاجهن وبيعهن ودخلهن.
 - ١.٢ استفادة رائدات الأعمال الناجحات من التدريب المصمم خصيصاً، واستخدامهن للمعارف المكتسبة في تطوير مشاريعهن، بحيث تصبح مشاريعهن أكثر تنظيماً من الناحية الإدارية والمالية الأمر الذي يدعم استدامتها وإنتاجها من أجل زيادة الدخل.

١,٣ تقييم المشاريع الـ ١٢ ومعالجة التحديات التي تواجهها بحيث تصبح هذه المشاريع مربحة ونموذجاً يحتذى به لتطوير المشاريع.

٢. توفير حزمة بناء القدرات لعدد ٣١٥ امرأة مع تدخلات تستهدف جميع الشروط المطلوبة لتحقيق تمكين المرأة وتقديم القروض \ المنح لمساعدة ١٠٠ امرأة في بدء مشاريعهن الصغيرة.

٢,١ حصول النساء على مجموعة من التدريب في المهارات الحياتية وريادة الأعمال وأساسيات الإدارة المالية يلي ذلك تلقي الإرشاد والتدريب من أجل وضع خطط الأعمال.

٢,٢ حصول النساء على التدريب حول جمعيات التوفير والإقراض وتشكيل ٢٠ جمعية توفير وإقراض نسائية (١١ جمعية في صنعاء و ٩ جمعيات محافظات في عدن)

٢,٣ ربط جمعيات التوفير والإقراض مع مؤسسات /مصارف التمويل الأصغر للاستفادة من خدماتها المالية وبدء التشغيل / تطوير مشاريعها الخاصة (يمكن أن تكون ضمانات جمعيات التوفير والإقراض ميزة جيدة للحصول على قروض من مؤسسات / مصارف التمويل الأصغر). أما بالنسبة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة، فسوف يعمل المشروع على تسهيل وتنسيق الربط بين جمعيات التوفير والإقراض ومؤسسات التمويل الأصغر وينبغي على الأعضاء اتخاذ المبادرات للاستفادة من ضمان الجمعية للحصول على قروض لبدء / تطوير أعمالهن والاستفادة من الخدمات المالية التي تقدمها.

٢,٤ اختيار أفضل ١٠٠ خطة عمل مستوفية للمعايير (النساء ذوات الفكر الريادي وخطط العمل المجدية والقابلة للتطبيق مع الابتكار والإبداع والالتزام بحضور كامل حزمة الدورات التدريبية والدرجات التراكمية للمشاركة والسلوك التي يتم تقييمها أثناء تلقي التدريب والجدية في استخدام المنح لأغراض مشاريع العمل المستدامة).

٢,٥ حصول ١٠٠ امرأة على منح / قروض كحد أقصى بقيمة ١٥٠٠ دولار لكافائز. وستقدم المنح / القروض بشكل عيني من خلال أحد مصارف التمويل الأصغر والذي سيتحمل مسؤولية شراء الأصول ومتابعة السداد، وبدء ١٠٠ امرأة لمشاريعهن الجديدة / تطوير مشاريعهن التجارية الصغيرة.

٢,٦ حصول النساء على الاستشارات والتوجيه المنتظم لتطوير أعمالهن، كما يمكن للنساء الأخريات اللواتي ليسوا جزءاً من المشروع الاستفادة من هذه الاستشارات الأسبوعية التي سيتم تقديمها في مكاتب الشركاء المنفذين في محافظتي صنعاء وعدن.

٢,٧ ربط النساء بأصحاب المصلحة والأسواق من خلال ممثلي شبكة المرأة.

النتائج المتوقعة:

٢,١ تعزيز تقدير المرأة لذاتها وثقتها بنفسها ومهارات القيادة والتواصل واستخدام معارفهن الريادية والمعرفة الأساسية بالجوانب المالية التي اكتسبتها لوضع خطط الأعمال التجارية وتطوير مشاريعهن الخاصة (ملاحظة: هناك عدد من النساء ممن تم اختيارهن لديهن بالفعل أعمال خاصة بهن ويعملن في منازلهن، وهذه المعارف والمهارات المكتسبة من هذه التدريبات ستحسن قدراتهن الإدارية والمالية والتسويقية لتطوير مشاريعهن وزيادة دخولهن).

٢,٢ استفادة النساء من التدريب الخاص بجمعيات التوفير والإقراض وتشكيل ٢٠ جمعية وزيادة مدخراتهن ودخولهن.

٢,٣ ربط النساء مع مؤسسات / مصارف التمويل الأصغر والاستفادة من خدماتها المالية والقروض التي تقدمها في بدء / تطوير مشاريعهن التجارية الخاصة.

٢,٤ اختيار أفضل ١٠٠ خطة مشروع ومشاركتها مع مؤسسات التمويل الأصغر لتقديم المنح / القروض للفائزات.

٢,٥ حصول ١٠٠ امرأة على المنح وبدء / تطوير مشاريعهن التجارية الصغيرة.

٢,٦ تطوير النساء لأفكارهن وأعمالهن التجارية من خلال الاستشارات المنتظمة والتدريب.

٢,٧ استفادة المرأة من الربط مع أصحاب المصلحة والأسواق وزيادة مشاركتها ودخلها في بيئة موالية.

النطاق الجغرافي للمشروع:

يستهدف المشروع مديريات محافظة عدن الثمانية وهي:

صيرة	المعلا	التواهي	خور مكسر
المنصورة	الشيخ عثمان	دار سعد	البريقة

فترة التنفيذ:

يوليو ٢٠١٨ – مايو ٢٠١٩م.

الأنشطة المنفذة حتى ديسمبر ٢٠١٨م:

أولاً: توقيع الاتفاقية واختيار طاقم المشروع:

تم في تاريخ ١٢/يونيو/٢٠١٨م توقيع الاتفاقية بين مؤسسة قدرة للاستثمار البشري ممثلة بالأستاذ/ رضا حاجب المدير التنفيذي والسيد جوان موج المدير الإقليمي لمنظمة. تلا ذلك توقيع التعديل الأول في الاتفاقية في تاريخ ٢٨/يونيو/٢٠١٨م نتيجة لرفع قيمة المشروع عن إضافة مبلغ وقدره ٧٧٦٠ يورو الى القيمة الاجمالية للمشروع. في تاريخ ٥/أغسطس/٢٠١٨م تم توقيع التعديل الثاني للاتفاقية حيث تم تغيير تاريخ بدء سريان المشروع الى الأول من يوليو ٢٠١٨م وتاريخ نهاية المشروع الى ٣١/مايو/٢٠١٨م. حيث تلا هذه الخطوة عدد من الخطوات تمثلت في:

- اختيار طاقم إدارة المشروع.
- البدء في تجهيز مركز التدريب الخاص بالمؤسسة.
- اختيار فريق التدريب للمشروع.
- حضور ورشة تدريب المدربين.
- عقد ورشة تدريب للطاقم.
- الاجتماع مع طاقم منظمة كير مكتب عدن.
- التواصل مع المتدربات.

ثانياً: ورشة تدريب المدربين:

خلال الفترة من ٩- ١٢ يوليو ٢٠١٨م عقدت في مقر مؤسسة الامل لريادة الاعمال عقدت دورة تدريب المدربين لمدرربي المشروع حيث تم خلال هذه الورشة تدريب المشاركين على المنهجية المستخدمة والنماذج الخاصة بدراسة الجدوى حيث بلغت ساعات التدريب اليومية ٧ ساعات تدريبية بأجمالي عدد ساعات ٢٨ ساعة تدريبية للمنهج ككل حيث تم مراجعة وتنقيح وتناول المحاور التالية:

م	البرنامج	المحاور	م	البرنامج	المحاور
١	المهارات الحياتية	■ التخطيط وتحديد الأهداف. ■ إدارة الوقت. ■ حل المشكلات.	٤	الارشاد والتوجيه المهني	■ اختيار التخصص المهني. ■ الجلسات الفردية مع المتدربين.
٢	المهارات الاجتماعية	■ الاتصال والتواصل. ■ القيادة والعمل الجماعي.	٥	دارسة الجدوى وخطة العمل	■ دراسة الجدوى الاقتصادية. ■ دراسة السوق. ■ الدراسة الفنية. ■ الدراسة المالية. ■ التعليم المالي ومصادر تمويل المشروع. ■ مراجعة وتعديل المؤشرات المالية.
٣	مقدمة في ريادة الاعمال	■ مفهوم ريادة الاعمال. ■ كيف تصبح رائد اعمال.	٣		

تم الاعداد والترتيب للتدريب وتغطية كافة تكاليفه من قبل منظمة كير بالإضافة الى دفع تكاليف السفر والإقامة من قبل منظمة كير العالمية.

فتح باب التقديم واستلام الطلبات واختيار المشاركات:

بعد إتمام التواصل مع كافة المشاركات وآلاتي تمت مشاركة ارقامهم من قبل منظمة كير تم اكتشاف التالي:

- حوالي ٣٥ اسم من الأسماء الموجودة في قاعدة بيانات المشاركين ارقامهم غير صحيحة.
- حوالي ٢٠ اسم من الأسماء الموجودة في قاعدة بيانات المشاركين أفادوا بعدم قدرتهم على المشاركة.
- حوالي ٦ اسماء من الأسماء الموجودة في قاعدة بيانات المشاركين أفادوا بأنهم خارج عدن.

وبناء على وبعد التشاور مع منظمة كير تم الاتفاق على فتح باب التقديم للمشروع لكل من تنطبق عليهم المعايير التالية:

- ان تكون المتقدمة ضمن الفئة العمرية ٢٥ – ٤٥ سنة.
 - ان تكون المتقدمة قادرة على القراءة والكتابة.
 - ان يكون لدى المتقدمة الرغبة والقدرة على امتلاك مشروع صغير.
 - ان تكون المتقدمة من سكان محافظة عدن.
 - ان تلتزم المتقدمة بالتفرغ والمشاركة في جميع أنشطة المشروع.
- تم فتح باب التقديم عن طريق نشر اعلان والبدء في استلام استمارات التقديم خلال الفترة ٧-١١/أغسطس/٢٠١٨م حيث بلغت عدد الاستمارات المستلمة عند اغلاق باب التقديم ٣٧١ استمارة حيث خضعت هذه الاستمارات لتقييم تم على أثرها التوصل الى قائمة المرشحات للمقابلات وعددهم ٨٩ مشاركة.
- حيث جرى مقابلة المرشحات واختيار عدد ٦٤ مرشحة لاستكمال عدد المستهدفات من المشروع والبالغ ١٣١ متدربة.

ثالثاً: تنفيذ الأنشطة التدريبية للمشروع:

خلال الفترة أغسطس – ديسمبر تم استكمال كافة الأنشطة التدريبية الخاصة بالمشروع حيث تم تدريب عدد ١٣٦ متدربة في المجالات التالية:

- ريادة الاعمال.
- تأسيس وإدارة المشاريع الصغيرة (٧٥ ساعة).
- التسويق (١٥ ساعة).
- المحاسبة (١٥ ساعة).
- قانون العمل (١٠ ساعات).
- جمعيات الادخار القروية (٢٥ ساعة).

الصعوبات

- التعديلات على الاتفاقية وتغيير تاريخ البدء بالمشروع الى يوليو ٢٠١٨م.
- استخدام المبنى الإداري لعدد ٣ أيام تدريبية نتيجة لعطل كهربائي في مبنى التدريب الامر الذي ترتب عليه ازدحام في القاعة الامر الذي تم تجاوزه عند الانتقال للمبنى الخاص بالتدريب.
- الاعتصامات والاضطرابات خلال البدء في التنفيذ ما اثر على نسب حضور المشاركات.
- تأخر تحويل الدفعة المالية الأولى من المشروع واستلامها منتصف شهر أغسطس.
- وجود ٤ متدربات اميات ضمن المشاركات في التدريب للمجموعة الأولى والثانية.

الأنشطة المتوقعة إجازها خلال الفترة يناير – مايو ٢٠١٩م

- تنفيذ جلسات التوعية حول مفاهيم النوع الاجتماعي لعدد ٥٠٠ مستفيد.
- اختيار المشاريع وتمويلها بعدد ٧٠ مشروع.
- تنفيذ البازار الترويجي للمشاريع الممولة.
- حفل الختام وتوزيع الشهادات وتكريم الشركاء.

صور من أنشطة المشروع:



صورة (٢) اثناء مقابلات المتقدمات للمشروع



صورة (١) اثناء ورشة تدريب المدربين صنعاء



صورة (٤) اثناء تنفيذ ورشة مجموعات الإقراض



صورة (٣) اثناء تنفيذ تدريب ريادة الاعمال



صورة (٦) المدرب يستعرض الية اعداد دراسة المشروع



صورة (٥) اثناء تنفيذ تدريب التخطيط للمشاريع

ثالثاً: مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات (المرحلة الثانية):

مشروع الدعم النفسي الاجتماعي وتعزيز الحماية في المجتمعات المرحلة الثانية هو مشروع ممول من قبل منظمة أوكسفام يستهدف المشروع الأفراد والمجتمعات المتضررة من الصراع الدائر في اليمن منذ العام ٢٠١٥ بهدف تعزيز آليات التكيف والمرونة للمجتمعات بما يساهم في التخفيف من آثار الصدمات النفسية والاجتماعية للأفراد المستهدفين.

الهدف العام للمشروع:

تعزيز آليات التكيف والرفاهية والمرونة للمجتمعات المحلية المتضررة من النزاعات، وخاصة تلك التي تعاني من الضيق، والصدمات النفسية والاجتماعية.

الأهداف الخاصة للمشروع:

١. المجتمعات المتضررة والأشخاص الذين يعانون من الضيق بسبب النزاع يحصلون على جلسات الدعم النفسي الاجتماعي القائمة على الاحتياجات والمساعدة القانونية ، وتلقى رسائل لتغيير السلوك ورفع الوعي بقضايا الحماية لضمان سلامتهم ورفاهيتهم.
٢. إنشاء لجان حماية مجتمعية وتعزيزها لتتمكن من الاستجابة لقضايا حماية المجتمع الخاصة بها وحلها بشكل أفضل.
٣. تعزيز قدرات المجتمعات المستهدفة لحل النزاعات بما في ذلك دعم التماسك الاجتماعي المجتمعي وبناء السلام.

معلومات حول المشروع:

الماتح: منظمة أوكسفام بتمويل من برنامج الأمم المتحدة الانمائي UNDP.

الجهة المنفذة للمشروع: مؤسسة قدرة للاستثمار البشري.

فترة التنفيذ: نوفمبر ٢٠١٨م – فبراير ٢٠١٩م

نطاق العمل: مديرية التواهي.

أنشطة المشروع:

- النشاط ١,١: التعبئة المجتمعية مع السلطات المحلية وأصحاب المصلحة والمجتمع ، لضمان مشاركتهم وملكية المشروع في المناطق المستهدفة.
- النشاط ١,٢: تقييم رسم الخرائط للمنظمات المحلية واختيار شريكين محليين في لحج
- النشاط ١,٣: اختيار فريق الميسرين / المتطوعين وبناء قدراتهم على الدعم النفسي والاجتماعي وتحديد / رصد مسائل الحماية في لحج.
- النشاط ١,٤: توفير دورات للتوعية النفسية-الاجتماعية والدعم والحماية لما مجموعه ٣٠٠ امرأة وشباب من خلال أماكن آمنة قائمة / جديدة قائمة بين المجتمعات المستهدفة في عدن ولحج
- النشاط ١,٥: إجراء تقييم لرسم الخرائط لمقدمي الخدمات وتنظيم ورشة تنسيق مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لتحسين تحسين وصول المجتمع للخدمات المتاحة في لحج
- النشاط ٢,١: إنشاء / بناء قدرات الشبكة الحماية المجتمعية على تحديد قضايا الحماية ورصدها والاستجابة لها ، ودعمهم لتطوير خطة عملهم على أساس احتياجاتهم المجتمعية لحماية وتحقيق الاستقرار في لحج.
- النشاط ٢,٢: ربط شبكات الحماية المجتمعية القائمة والجديدة ، بما في ذلك تسهيل الحوار المجتمعي ودعم المبادرات المجتمعية التي من شأنها تعزيز التماسك الاجتماعي بين المجتمعات المستهدفة في عدن ولحج
- النشاط ٢,٣: عمل مسح لإنشاء شبكة جماعية لمقدمي خدمات العدالة الرسميين وغير الرسميين وبناء قدراتهم في مجال تحديد ورصد قضايا الحماية وانتهاكات الحقوق والدعم القانوني والتماسك الاجتماعي في لحج.

- النشاط ٢,٤: إجراء تدريب للشركاء المحليين، ومنظمات المجتمع المحلي، والسلطات بشأن قضايا الحماية، وتعبئة المجتمع، وتحديد ورصد قضايا الحماية وانتهاكات الحقوق، ومسار الإحالة، وحل النزاعات، والتماسك الاجتماعي، والحوار السلمي في لحج.
- النشاط ٢,٥: إجراء تقييم الاستقرار على مستوى المناطق في منطقتين مختارتين في لحج (تبين وطور الباحة).

الأنشطة المنفذة حتى ديسمبر ٢٠١٨م

١. جلسات الدعم النفسي (١-٦ ديسمبر ٢٠١٨م):

- تم خلال الفترة ١-٦ ديسمبر عقد جلسات الدعم النفسي لعدد ١٥٠ متدرب مقسمين الى ٦ مجموعات حيث تم تقسيم الجلسات الى مجموعات صباحية ومساءلية بحيث تم تخصيص الجلسات الصباحية للإناث وتم تنفيذ جلسات الذكور في الفترة المسائية.
- تم الاعتماد عند تنفيذ جلسات الدعم النفسي على أسلوب التدريب التفاعلي حيث يساعد هذا الأسلوب في تحفيز المشاركين على التفاعل مع مقدم الجلسة حيث تضمنت الجلسات عدد من الأنشطة منها:
- رمي الكرة: حيث استخدم هذا النشاط في بداية الجلسة بحيث يساعد مقدم الجلسة على كسر الجمود بين المتدربين وتحفيزهم على المشاركة.
 - تقدير الذات: ساعد هذا النشاط مقدم الجلسة على تحفيز المشاركين على سرد وقائع من حياتهم ومدى الأثر التي تركته هذه الوقائع على أنفسهم.
 - أثر الكلمة على الذات: استخدم هذا النشاط لتعريف المشاركين بأهمية أسلوب التعامل مع الغير والأثر السلبي الذي تتركه بعض الألفاظ على الأشخاص وتدفعهم لارتكاب سلوكيات سيئة.
 - لا تخشى العبور: ساعد مقدم الجلسة المتدربين لسرد قصص مواقف سلبية طالما جاهدوا على كبتها واخفائها عن الآخرين وكان لها الأثر السلبي على تصرفاتهم.
- الجدول التالي يوضح تقسيم جلسات التوعية:

تنفيذ جلسات الدعم النفسي الاجتماعي	اسم المدرب	عدد المتدربين & المتدربات	النوع الاجتماعي	التاريخ	اليوم	وقت التدريب
الجلسة الأولى	رانيا خالد	٢٤	إناث	٢٠١٨-١٢-١	السبت	١٢-٩
الجلسة الثانية	رانيا خالد	٢٦	إناث	٢٠١٨-١٢-٢	الأحد	١٢-٩
الجلسة الرابعة	أشجان الفضلي & عارف أحمد	٢٤	ذكور	٢٠١٨-١٢-٤	الثلاثاء	٦-٣
الجلسة الخامسة	أشجان الفضلي & عارف أحمد	٢٦	ذكور	٢٠١٨-١٢-٥	الأربعاء	٦-٣
الجلسة الثالثة	رانيا خالد	٢٥	إناث	٢٠١٨-١٢-٦	الخميس	١٢-٩
الجلسة السادسة	عارف أحمد	٢٥	ذكور	٢٠١٨-١٢-٦	الخميس	٦-٣

تقييم الأثر للجلسات:

تلا عملية تنفيذ جلسات الدعم النفسي تقييم لقياس مدى فعالية الجلسة والتعرف على انطباع عينة من المشاركين حول هذه الجلسات حيث تمت عملية التقييم بعد كل جلسة لاستيعاب الملاحظات وتضمينها في الجلسات اللاحقة.

٢. الجلسات الفردية (٨-١٣ ديسمبر ٢٠١٨ م):

خلال الفترة ٨ - ١٣ ديسمبر ٢٠١٨ م تم عقد الجلسات للأفراد الذين ابدوا رغبتهم في الحصول على جلسات فردية حيث تولى تقديم هذه الجلسات د/ رانيا خالد محمد متطوعة المشروع حيث تقدم ٤ افراد بطلب الحصول على الجلسات الفردية وتم إحالة حالة واحدة من المتقدمين.

٣. اجتماع لجنة الحماية - تجهيز المساحة (١٥-٢٠ ديسمبر ٢٠١٨ م):

خلال الفترة ١٥ - ٢٠ ديسمبر ٢٠١٨ م تم عقد اجتماع لجنة الحماية حيث تباحثت اللجنة فيما بينها حول طبيعة النشاط الذي تعتزم تنفيذه خلال المرحلة الثانية من المشروع وكيفية ربطه بالحملة الأولى الامر الذي سيحقق للمشروع الاستدامة وسيعزز من قبول المجتمع لأنشطة المشروع ووجود اللجنة ككل وكان مخرج الاجتماع الاتفاق على تنفيذ النشاطات التالية ضمن حملة وعي ٢ ضد المخدرات:

- عقد اجتماع تنسيقي مع شركاء الحملة للتعريف بالحملة.
 - عقد اجتماع مع مجلس الإباء لاستلام مقترحاتهم واثرء الحملة.
 - تنفيذ عدد ٣ جلسات توعية حول المخدرات لطلاب المدارس المستهدفة.
 - تنفيذ نشاط الرياضة من اجل الحماية لعدد مدرستي بنات وبنين.
 - تنفيذ عرض مسرحي في حديقة التواهي بهدف التوعية بأضرار المخدرات.
- كما تم خلال ذات الفترة الانتهاء من شراء ونقل الأثاث الخاص بالمساحة الامنة بحيث تصبح المساحة جاهزة لتقديم الخدمة لروادها بشكل كامل.

٤. الاعداد لتنفيذ خطة لجنة الحماية (٢٢-٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م):

تم خلال الفترة ٢٢ - ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م البدء بالأعداد والتنسيق لتنفيذ خطة لجنة الحماية حيث تم مشاركة الخطة مع إدارة المنظمة بتاريخ ٢١/ديسمبر/٢٠١٨ م حيث تم ابلاغنا بوجوب القيام ببعض التعديلات في تقسيم تكاليف الأنشطة بحيث يتم توضيح أوجه الصرف بالنسبة للميزانية المرصودة وتم ارسال الخطة بشكلها النهائي يوم الخميس الموافق ٢٧/ديسمبر/٢٠١٨ م تلا ذلك عقد نزول من قبل ممثلي لجنة الحماية للجهات المشاركة في الحملة بهدف التعريف بها والتنسيق لمشاركة تلك الجهات.

الصعوبات

- عمليات الحصر والتسجيل للمستفيدين.
- تردد البعض في التوجه الى مبنى المساحة الامنة نتيجة لبعض العوائق الاجتماعية.
- ضعف الية الإحالة لدى بعض الجهات.

الأنشطة المتوقعة اجازها خلال الفترة يناير - فبراير ٢٠١٩ م:

- استكمال أنشطة خطة لجنة الحماية.
- تنفيذ المبادرات المجتمعية.
- ورشة الختام للمشروع.

صور من أنشطة المشروع:



صورة (٢) اثناء جلسات العصف الذهني لتقييم المرحلة الأولى.



صورة (١) اثناء ورشة الحشد المجتمعي للمشروع



صورة (٤) اثناء تنفيذ جلسة الدعم النفسي الفردية



صورة (٣) اثناء اجتماع لجنة الحماية لمناقشة الأنشطة الخاصة بالمرحلة الثانية



صورة (٦) صورة اثناء تنفيذ جلسات الدعم النفسي



صورة (٥) اثناء التوقيع على اتفاقية المشروع للمرحلة الثانية

رابعاً مشروع المعرفة القرائية والمهنية (المرحلة الثانية):

مشروع المعرفة القرائية والمهنية (VOLIP) مدته خمس سنوات بتمويل مشترك من بنك التنمية الاسلامي ومنظمة اوبك والحكومة اليمنية بمبلغ ٢١,٤ مليون دولار امريكي ويتم تنفيذه من قبل الصندوق الاجتماعي للتنمية في أربع محافظات هي (الحديدة، صنعاء ، لحج ، مدينة المكلا)، بالشراكة مع وزارتي التعليم الفني والتدريب المهني ، والتربية والتعليم ، وكذلك جهاز محو الأمية وتعليم الكبار.

الفئات المستهدفة في المشروع:

سوف يستهدف البرنامج ثلاث فئات من المحافظات المستهدفة وهي كالتالي:

- الأطفال خارج المدارس (9,000) طفل/طفلة (٩ : ١٥) سنة.
- اليافعون والشباب (4,000) شاب /شابة (١٦ - ٣٠) سنة.
- النساء العاملات الريفيات (4,000) امرأة. (٣١ - ٥٠) سنة.

أهداف المشروع

- التخفيف من الفقر في أوساط الفئات المستهدفة
- اكساب الفئات المستهدفة (الشباب العاطلين عن العمل، والنساء العاملات) المهارات المهنية الموجهة نحو احتياجات السوق
- اكساب الفئات المستهدفة مهارات ريادة الأعمال والمهارات الشخصية، وتعزيزها في اوساطهم.
- الادماج المالي للفئات المستهدفة عبر نشر ثقافة التعليم المالي.
- منح تمويلات لمشروعات الشباب والنساء العاملات عبر مؤسسات التمويل الأصغر والصغير.

المخرجات المتوقعة من المشروع

- أدلة تدريب (المدرّب والمتدرب).
- قاعدة بيانات شاملة تتضمن كل الدرجات والتقييمات التي حصل عليها المتدرب.
- قياس الميول الريادية لدى المشاركين (استمارة الميول الريادية).
- تقرير فني شامل يتضمن تحليلاً موضوعياً للتقييم والتدريب و، وتقييم للأداء والجودة بحسب المعايير القياسية المتبعة، ومقترحات وتوصيات للطرف الأول على ضوء نتائج التنفيذ الميدانية.

الإطار العام لخطة التدريب

يقدم البرنامج التدريبي في ٦٠ ساعة تدريبية على مدار (١٢ يوم تدريبي) عدد ساعات التدريب في اليوم الواحد ٥ ساعات تدريبية.

إجمالي عدد المتدربين في المشروع للمرحلة الثانية:

بلغ عدد المتدربين في المرحلة الثانية من المشروع ١٥٥ متدرب تشكل الاناث ما نسبته ٧٠٪ من إجمالي عدد المتدربين ويشمل الذكور ما نسبته ٣٠٪ من إجمالي عدد المتدربين.

صور من أنشطة المشروع:



صورة (٢) اثناء تقديم أحد المتدربين لفكرته.



صورة (١) اثناء تنفيذ تدريب ريادة الاعمال



المرفق ٤

كشف حساب بنك اليمن للإنشاء والتعمير للعام ٢٠١٨م



المرفق ١

نسخ من اتفاقيات المشاريع المنفذة



المرفق ٣

عقد الايجار للمبنى



المرفق ٣

كشف الحساب البنكي للعام ٢٠١٨ لكل من:

- بنك اليمن الدولي.
- البنك اليمني للإنشاء والتعمير.