

ABILITY
FOR HUMAN INVESTMENT



قُدْرَة
للاستثمار البشري

التقرير السنوي لأعمال المؤسسة للفترة يناير – ديسمبر ٢٠١٩م

الفهرس

الصفحة	المحتوى
2	حول المؤسسة
3	قائمة بالمشاريع المنفذة خلال العام ٢٠١٩م
4	مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات (المرحلة الثانية)
10	مشروع التمكين الاقتصادي للنساء.
18	مشروع الاستجابة العاجلة لاحتياجات الاصحاح البيئي
26	مشروع المركز المجتمعي.
	المرفقات

حول المؤسسة:

قدرة للاستثمار البشري هي مؤسسة مجتمع مدني انشأت بموجب تصريح رقم (٧٤١) صادر من وزارة الشؤون والاجتماعية والعمل – عدن للعام ٢٠١٣م تعرف قدرة نفسها بانها أحد المؤسسات الاستشارية التنموية تعمل على دعم سبل المعيشة عن طريق تبني سياسة تمكين تهدف الى تنمية الوضع الاقتصادي باعتباره السبيل لحياة كريمة.

الى جانب تركزها على جانب التمكين الاقتصادي وريادة الاعمال تسعى قدرة الى دعم نشر ثقافة حقوق الانسان وتنمية وتهذيب الوعي القانوني للمجتمع.

تنفذ قدرة عملها عن طريق مجموعة من القطاعات التي تعمل بالتوازي على تقديم خدمات التأهيل والاستشارات للأفراد والمنشآت للمساهمة في تطوير كادر من الرواد المساهمين في تحقيق التنمية المستدامة عن طريق تنفيذ عدد من البرامج الموجهة نحو الاستثمار في العنصر البشري باعتباره عماد التنمية ومحرك النمو في العالم.

النطاق الجغرافي:

تمارس المؤسسة نشاطها ضمن المحافظات الجنوبية وتحديدًا في المحافظات التالية:

١. عدن.
٢. لحج.
٣. ابين.
٤. الضالع.
٥. حضرموت.

شعارنا:

الاستثمار في القدرات البشرية يحقق التنمية.

رؤيتنا:

دعم فرص تنمية سبل المعيشة للحد من الفقر.

رسالتنا:

تطوير وتنفيذ المشروعات بما يحقق اهداف التنمية والسعي لخلق شراكات مع جميع مكونات المجتمع ما يكفل التمكين الأمثل للكادر البشري.

أهدافنا:

١. استثمار قدرات وطاقات العنصر البشري وتوجيهها نحو المشاركة الفاعلة في تحقيق التنمية.
٢. تقديم مجموعة من الحلول الاستشارية للمشاريع الصغيرة بما يكفل لها النمو والاستمرار.
٣. رفع الوعي المجتمعي في جانب حقوق الانسان.
٤. تقديم العون القانوني لضحايا الانتهاكات بما يكفل عدم تفاقم الأثر.
٥. إيجاد قطاعات تخدم جوانب التطوير المجتمعي والمهني للكادر البشري.
٦. تصميم وتنفيذ مجموعة من البرامج والمشاريع بالشراكة مع الخبراء والمختصين وتقديمها بصورة احترافية.
٧. الوصول بالكادر المحلي لمرحلة الاحتراف.
٨. دعم الأنشطة والفعاليات المجتمعية.

مجالات عملنا:

				
المياه والاصحاح البيئي	الحماية (النوع الاجتماعي)	الصحة	سبل العيش	التعليم

قائمة بالمشاريع المنفذة خلال العام ٢٠١٩ م:

م	المشروع	المانح	فترة التنفيذ	مدة المشروع
١	مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات (المرحلة الثانية).	او كسفام	نوفمبر ٢٠١٨ م – فبراير ٢٠١٩ م	٤ أشهر
٢	مشروع التمكين الاقتصادي للنساء	كبير العالمية	يوليو ٢٠١٨ م – مايو ٢٠١٩ م	١٠ أشهر
٣	مشروع الاستجابة العاجلة لاحتياجات الاصحاب البيئي.	منظمة LWR	يوليو – أكتوبر ٢٠١٩ م	٣ أشهر
٤	مشروع المركز المجتمعي	أو كسفام	ديسمبر ٢٠١٨ م – ديسمبر ٢٠١٩ م	١٣ شهر

المشروع:	مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات (المرحلة الثانية).
المانح:	
فترة التنفيذ:	نوفمبر ٢٠١٨ م – فبراير ٢٠١٩ م
نطاق العمل:	محافظة عدن – مديرية التواهي

أولاً: مشروع الدعم النفسي وتعزيز الحماية في المجتمعات (المرحلة الثانية):

مشروع الدعم النفسي الاجتماعي وتعزيز الحماية في المجتمعات المرحلة الثانية هو مشروع ممول من قبل منظمة أوكسفام يستهدف المشروع الافراد والمجتمعات المتضررة من الصراع الدائر في اليمن منذ العام ٢٠١٥ بهدف تعزيز اليات التكيف والمرونة للمجتمعات بما يسهم في التخفيف من اثار الصدمات النفسية والاجتماعية للأفراد المستهدفين.

الاهداف الفرعية للمشروع:

١. تقديم جلسات الدعم النفسي والاجتماعي بهدف تغيير السلوك لدى المستهدفين بما يضمن الحماية والتكيف للأفراد المستهدفين.
٢. تأسيس وبناء قدرات لجان الحماية بما يمكنهم من التعامل مع قضايا الحماية للمجتمع المحيط.
٣. تعزيز قدرة المجتمع على التعامل مع النزاعات وحلها وضمان التماسك الاجتماعي بما يسهم في بناء السلام.
٤. تنفيذ أنشطة خدمة مجتمعية عن طريق تأسيس عدد من المبادرات التي تتولى تنفيذ الأنشطة.

انشطة المشروع:

١. انشاء وتأسيس مساحة أمنة في مديرية التواهي.
٢. تنفيذ جلسات الارشاد النفسي لعدد ١٥٠ مستفيد (يتم تنفيذ هذا النشاط بالشراكة مع مؤسسة لأجل الجميع).
٣. تقديم خدمة الدعم النفسي للمستفيدين عن طريق توفير ٤ اخصائيين اجتماعيين يتواجدون في مبنى المساحة الامنة الخاصة بالمشروع.
٤. تنفيذ أنشطة لجان الحماية والتي تم تأسيسها في المرحلة الأولى والتي تشمل:
 - ٤,١. أنشطة خطة لجنة الحماية.
 - ٤,٢. تنفيذ الزيارات التبادلية بين شبكات الحماية لكافة الشركاء.
 - ٤,٣. تنفيذ أنشطة الخدمة المجتمعية.

تفاصيل تنفيذ أنشطة المشروع:

بعد توقيع اتفاقية المشروع بدأت المؤسسة خطوات تنفيذ المشروع والتي تمت كالتالي:

١. اختيار طاقم المشروع:

تم تنفيذ المشروع عن طريق فريق مكون من ٨ افراد بحسب ماهو موضح بالجدول ادناه:

م	الاسم	الصفة	م	الاسم	الصفة
١	رضا جميل حاجب	مدير المشروع	٥	اشجان محمد منصور	متطوع (دعم نفسي)
٢	محمد حسن محمود	المدير المالي	٦	رانيا خالد محمد أحمد	متطوع (دعم نفسي)
٣	لويزا أحمد ناجي	منسق اتصال	٧	عارف علي احمد	متطوع (دعم نفسي)
٤	رشيد عبدالله باوزير	مسئول مشتريات	٨	احمد عبد ربه محمد	متطوع (دعم نفسي)

انشاء وتأسيس المساحة الامنة ومقر المشروع:

بحسب متطلبات المرحلة الثانية من المشروع والتي تقتضي انشاء مقر المساحة الامنة للمشروع في مديرية التواهي قامت المؤسسة بأنشاء مقر للمساحة الامنة في مديريةية التواهي في مبنى عمارة كانون حيث تم اختيار هذا الموقع بعناية لكونه يتوسط المديرية المستهدفة ولقربة من وسائل المواصلات العامة ما سهل على المستفيدين الوصول الية حيث تضمنت المساحة الامنة المرافق التالية:

١. قاعة تدريب تتسع لعدد ٢٢ متدرب.
٢. مكتب للأخصائيين الاجتماعيين.
٣. صالة استقبال.

٢. تنفيذ جلسات الارشاد النفسي:

فيما يتعلق بجلسات الدعم النفسي الخاصة بالمرحلة الثانية وكجزء من الية التشبيك لمشاريع المانح تم استهداف عدد (١٥٠ مستفيد) والذين تم استهدافهم ضمن مشروع استعادة سبل عيش المتضررين من النزاع والذي تتولى تنفيذه مؤسسة لأجل الجميع للتنمية حيث كان المستفيدين من سكان مديرية التواهي حيث تم تقسيم المستفيدين الى ٦ مجموعات (٣ ذكور – ٣ اناث) حيث تم تنفيذ الجلسات على فترتين (صباحية – مساءية) بواقع ٣ ساعات لكل جلسة وذلك حسب الموضح بالجدول التالي:

م	الجلسة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين	الميسر
١	الاولى	٠١ ديسمبر ٢٠١٨م	٢٥ (اناث)	أشجان منصور + عارف علي
٢	الثانية	٠٢ ديسمبر ٢٠١٨م	٢٥ (أناث)	أشجان منصور + رانيا خالد
٣	الثالثة	٠٣ ديسمبر ٢٠١٨م	٢٥ (اناث)	عارف علي + رانيا خالد
٤	الرابعة	٠٤ ديسمبر ٢٠١٨م	٢٤ (ذكور)	أشجان منصور + رانيا خالد
٥	الخامسة	٠٥ ديسمبر ٢٠١٨م	٢٦ (ذكور)	رانيا خالد + أشجان منصور
٦	السادسة	٠٦ ديسمبر ٢٠١٨م	٢٥ (ذكور)	رانيا خالد + أشجان منصور

٣. تنفيذ نشاط لجنة الحماية:

كجزء من أنشطة المشروع قامت لجنة الحماية الخاصة بالمشروع والتي تم تأسيسها في المرحلة الأولى من المشروع قامت اللجنة بتنفيذ حملة (وعي ٢) والتي مثلت امتدادا للمرحلة الأولى حيث تهدف الحملة الى رفع الوعي بمخاطر المخدرات حيث تضمنت الحملة الأنشطة التالية:

١. عقد اجتماع تنسيقي مع شركاء الحملة للتعريف بالحملة.
 ٢. عقد اجتماع مع مجلس الإباء لاستلام مقترحاتهم واثراء الحملة.
 ٣. تنفيذ عدد ٣ جلسات توعية حول المخدرات لطلاب المدارس المستهدفة.
 ٤. تنفيذ نشاط الرياضة من اجل الحماية لعدد مدرستي بنات وبنين.
 ٥. تنفيذ عرض مسرحي في المدارس المستهدفة بهدف التوعية بأضرار المخدرات.
- تم تنفيذ النشاط خلال الأسبوع الأول من شهر يناير ٢٠١٩م وكانت مخرجات الحملة كما يلي:
١. عدد ٢٠٠ طالب تمت توعيتهم ضمن مدارس المديرية.
 ٢. عدد ٢ أنشطة رياضية (مباراة كرة قدم) تم تنفيذها في مدرستين (بنين – بنات).
 ٣. عدد ٤٠٠ طالب وطالبة تمت توعيتهم من خلال العرض المسرحي ضمن المدارس المستهدفة.
- ### ٤. تنفيذ أنشطة الخدمة المجتمعية (المبادرات):

كجزء من أنشطة المشروع قامت لجان الحماية الخاصة بالمشروع بعمل تقييم لاحتياجات المجتمع في المديرية وكانت نتيجة التقييم ان هناك بعض الجوانب الواجب التعاطي معها في مجال الحماية حيث قامت المبادرات بتنفيذ عدد من أنشطة الخدمة المجتمعية وهي:

تركيب انارة شوارع معتمدة على الطاقة الشمسية:

حيث تم تركيب عدد ٢٨ عمود انارة يعمل بالطاقة الشمسية في عدد من الاحياء الشعبية في مديرية التواهي بهدف تقليل الحوادث المرتبطة بعدم وجود انارة الامر الذي قوبل بترحيب وارتياح شديد من قبل المواطنين كونهم كانوا يعانون من صعوبات كبيرة نتيجة لعدم وجود انارة في احيائهم.

تركيب عدد من اللوحات الارشادية وعيون اللقط في الشوارع:

نتيجة لازدحام شوارع عدن بالمركبات والمارة وغياب وجود اللوحات الارشادية التي تشرح اتجاه بعض الشوارع الفرعية بما يسهل مرور السيارات والدرجات فان معدل الحوادث المرتبطة بأخطاء السير ارتفع في الآونة الأخيرة خصوصا في أوساط فئة الأطفال وكبار السن الامر الذي استدعى لجنة الحماية الخاصة بالمشروع لتقديم فكرة تركيب عدد من اللوحات الارشادية ضمن المديرية المستهدفة بالإضافة الى تركيب عيون القط الخاصة بخطط سير المركبات لتلافي حوادث الاصطدام.

أعمال حصر وتسجيل المستفيدين لجلسات الارشاد النفسي:

قامت المؤسسة بالنزول للمدارس لتعريف الناس بالدعم النفسي والمساحة الآمنة , كما قامت بتنفيذ أنشطة الدعم النفسي للأخصائيين والمدرسات في مدارس التواهي.

ثالثاً: الأنشطة الإضافية المنفذة من قبل المؤسسة و خطة الاستدامة للمشروع:

كجزء من التزام المؤسسة بتحقيق الاستفادة المثلى من المشاريع المثلى من المشروع نفذت المؤسسة نشاط إضافي تتمثل في تدريب الأخصائيين الاجتماعيين في ٣ مدارس في مديرية التواهي حيث تم تدريب المستهدفين على آليات تقديم الدعم النفسي للمستفيدين وذلك بهدف رفع قدرات المستهدفين وتمكينهم من تقديم الدعم الملائم لطلاب المدارس التي يعملون فيها.

فيما يتعلق بجانب الاستدامة للمشروع فلقد تم التنسيق مع مكتب التربية والتعليم في المديرية وإدارة مدرسة ابن خلدون للتعليم الأساسي بأن يتم تخصيص مساحة تتولى مؤسسة قدرة للاستثمار البشري تجهيزها بحيث تكون هذه المساحة مقر دائم لكل من لجنة الحماية ومقدمي العدالة وذلك بهدف تقديم خدمات اللجنيتين للمستفيدين بشكل دائم بالإضافة الى استضافة ودعم الأنشطة المجتمعية الأخرى حيث تهدف المؤسسة من هذه الخطوة الى إيجاد نقطة التقاء للعمل التنموي في المديرية مع ضمان المشاركة الفاعلة للسلطة المحلية في الأنشطة التنموية.

رابعاً: التحديات والصعوبات:

خلال فترة تنفيذ المشروع واجهت المؤسسة مجموعة من الصعوبات والتحديات لعل أبرزها:

١. التأخر في تنفيذ بعض أنشطة المشروع نتيجة لربطها بالمستفيدين من طرف مؤسسة لأجل الجميع والذي صادف توقيته مع أنشطة للمستفيدين.

٢. قصر فترة المشروع.

٣. تعدد الأنشطة وصغر حجم الميزانية.

٤. عدم اشراك لجنة مقدمي خدمات العدالة ضمن أنشطة المشروع.

خامساً: التوصيات والمقترحات:

لضمان تنفيذ المراحل القادمة من المشروع بكفاءة وفعالية فأنا نوصي بالتالي:

١. زيادة مدة التنفيذ للمشروع.

٢. إيجاد أنشطة يتم تنفيذها من قبل لجنة مقدمي خدمات العدالة.

٣. ضمان اشراك كافة الشركاء عند تصميم خطة التنفيذ.

صور من أنشطة المشروع:

صور من تنفيذ جلسات الدعم النفسي



صور من أنشطة حملة وعي ٢



صور الزيارات التبادلية بين شبكات الحماية



صور من المبادرات المجتمعية المنفذة



المشروع:	التمكين الاقتصادي للنساء
المانح:	
فترة التنفيذ:	يوليو ٢٠١٨م – مايو ٢٠١٩م
نطاق العمل:	محافظة عدن

ثانياً: مشروع التمكين الاقتصادي للنساء

أدى تدهور الوضع الاقتصادي في اليمن بشكل كبير بسبب النزاع الشديد والحرب التي تصاعدت منذ آذار / مارس ٢٠١٥، مما جعل فرص النساء والشباب أقل للعمل الرسمي في القطاع العام أو الخاص. وبالتالي، فإن إمكاناتهم وتفاؤلهم الكامن وطاقتهم لا تزال غير محققة ومشاركتهن الفعالة في القرارات التي تؤثر على حياتهم ومجتمعاتهم محدودة.

إن الحقوق والفرص الاقتصادية للمرأة في اليمن تقوضها العوائق الاجتماعية، والعادات القبلية الأبوية، والأمية الواسعة الانتشار، وجهل المرأة بحقوقها الاقتصادية ولا يزال الاعتماد المالي للمرأة على أقاربها الذكور أو زوجها مستمرا بسبب مجموعة من العوامل الثقافية والاقتصادية، ولا تزال الفجوة بين الجنسين في التعليم كبيرة بقدر ما كانت عليه في أي وقت مضى ووفقا لتقييم النوع الاجتماعي الذي أجرته الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، فهناك فجوات كبيرة بين الجنسين من حيث مشاركة القوى العاملة بين الرجال والنساء البالغين (٧٤٪ مقابل ٢٤٪) وبين الذكور والإناث الشباب (٣٥٪ مقابل ٣٧٪) وكثيرا ما تكون الشابات والبالغات من النساء عاطلات عن العمل مقارنة بنظائرهن من الذكور (١٢٪ من الرجال البالغين مقابل ٥٥٪ من النساء؛ ٢٦٪ من الشباب الذكور مقابل ٤٧٪ من النساء). وعلى ذلك، فإن المضايقات والصعوبات التي تعترض العمل في القطاع الخاص الرسمي، والافتقار إلى فرص الحصول على رأس المال أو الانتماء، والافتقار إلى الوعي ببرامج تمكين المرأة اقتصاديا، والمعايير الاجتماعية والثقافية التي تنفي المرأة عن ممارسة السلوكيات الأساسية لريادة الأعمال مثل القدرة التنافسية، تعوق المرأة عن المشاركة في الأنشطة الاقتصادية.

إن العوائق التي تواجه التنمية الاقتصادية للمرأة في اليمن متجذرة بعمق في المسائل المؤسسية غير الرسمية (المعايير الاجتماعية)، بالإضافة إلى الموروثات التاريخية. والتي أدت إلى الوضع السائد المتعلق بتنقل المرأة، ومعارف المرأة / مهاراتها، والعلاقات الخارجية للمرأة.

وبموجب القانون اليمني، يحق للمرأة البالغة السن القانونية الحصول على القروض وإجراء المعاملات المالية. ومع ذلك، تشكل التقاليد والعادات حواجز كبيرة أمام النساء في الاقتراب من البنوك والتفاوض معها والذهاب للبنوك والتي تعتبر مجالا للرجال وحيث تشعر المرأة بأنها لن تؤخذ على محمل الجد. وتنطبق نفس القيود على المكاتب الحكومية التي يجب تسجيل الشركات فيها. غير أن هناك تغييرا تدريجيا في المدن الكبيرة حيث يوجد وعي متزايد في القطاع المالي بالحاجة إلى خدمة المرأة العاملة، كما أنها زادت من امكانياتها في صنع القرار ومشاركة المرأة في التحكم في إنفاق الموارد، في الأنشطة المدرة للدخل إلى حد ما.

حين أن منظمة كير تعترم، من خلال هذا المشروع، لإحداث تأثير في حياة النساء (اللواتي يرعين أسرهن بشكل أساسي) من خلال تزويد رائدات الأعمال ببناء القدرات والتدريب والتوجيه والإرشاد في مجال تنمية الأعمال التجارية وريادة الأعمال وغيرها من أنشطة الوصول والتواصل مع بنوك التمويل الأصغر والأسواق وأصحاب المصلحة. بالإضافة إلى رفع الوعي بين المجتمع لدعم مشاركة المرأة اقتصاديا واجتماعيا من أجل بيئة أكثر تمكينا. وسيعمل المشروع أيضا على تطوير منتج مالي للنساء لتسهيل حصولهن على خدمات مصارف التمويل الأصغر.

سيعمل البرنامج على ثلاثة مكونات أساسية: (١). تطوير نماذج المشاريع الناجحة، (٢) جمع الأدلة حول ما الذي يعمل وكيف يعمل (٣) تطوير آليات التعزيز وإشراك وتفعيل الموارد ذات الصلة وأصحاب المصلحة من خلال تنفيذ الآليات التي تم تطويرها. وهذه المكونات الثلاثة مترابطة ترابطا وثيقا، وتصب في بعضها البعض ويمكن أن تحدث في نفس الوقت. وينبغي أن يؤخذ ذلك في الاعتبار عند وضع الإطار المنطقي، مثل عدم التعامل معها كمكونات مستقلة، بل يتم النظر في كيفية البناء على بعضها البعض وإدراج ذلك في التدخلات الضرورية.

يستهدف البرنامج عدد (٣٢٧ أمراه) في محافظتي صنعاء وعدن للفترة من ١ يوليو ٢٠١٨م حتى ٣٠ يونيو ٢٠١٩م. وسيعمل المشروع على العناصر التالية:

١. توفير حزمة واسعة لبناء قدرات ١٢ مشروع تجاري ناجح من المشاريع مع تدخلات تستهدف جميع الظروف اللازمة لتحقيق تمكين المرأة من خلال المشاريع (التدريب المناسب والتوجيه والإرشاد).
٢. تقديم حزمة واسعة من بناء القدرات إلى ٣١٥ امرأة مع تدخلات تستهدف جميع الظروف المطلوبة لتحقيق تمكين المرأة اقتصادياً، مع تقديم قروض / منح لدعم ١٠٠ امرأة لبدء مشاريعهن الصغيرة.
٣. العمل على ثلاثة بحوث / دراسات حول (١) أثر الحرب على السوق والفرص الاقتصادية للمرأة وتقييم آلية القروض مقابل المنح (٢) دراسة تطوير وتصميم منتجات مالية مخصصة ومناسبة بأسعار معقولة لتحفيز تنمية ريادة الأعمال ودعم حصول المرأة على الخدمات المالية (٣) جمع معلومات تسمح بتحليل شامل للبرنامج.
٤. تعزيز الروابط والتشبيك بين القطاعات المختلفة (جهات حكومية، مؤسسات التمويل الأصغر والمنظمات غير الحكومية، الخ) والتي من شأنها استكشاف الفرص لتسخير خدمات وموارد هذه المنظمات من أجل تمكين النساء من الوصول إليها والاستفادة منها.
٥. العمل على دعم المشاريع التجارية النسائية الصغيرة لخلق فرص تسويق جديدة مثل المعارض والأسواق النسائية.
٦. أنشطة لرفع مستوى الوعي تستهدف العاملين في مؤسسات / مصارف التمويل الأصغر، والمجتمعات المحلية من خلال التدريب على النوع الاجتماعي، وجلسات توعية تشمل نماذج إيجابية من الرجال والنساء.
٧. العمل على تدريب المستفيدات حول آلية التوفير والاقتراض النسائية.
٨. ربط صاحبات المشاريع بمؤسسات التمويل الأصغر للاستفادة من خدماتها.

الهدف العام للمشروع:

تعزيز المهارات الإدارية لدى النساء بما يكفل النمو لمشاريعهن ويسهم في إيجاد قاعدة قوية لأحداث تغيير مجتمعي.

الأهداف الفرعية للمشروع:

- يستهدف المشروع ٦٧١ مستفيد بشكل مباشر مقسمين كالتالي:
١. ١٣١ مستفيدة سيتم تدريبهم على مهارات ريادة الأعمال وتأسيس المشروعات الصغيرة.
 ٢. ٥ مستفيدات من مالكات المشاريع اللواتي تم تمويل مشروعاتهم في المرحلة الأولى.
 ٣. ٥٠٠ مستفيد (٥٠٪ نساء - ٥٠٪ رجال) سيتحصلون على جلسات التوعية.
 ٤. ٣٥ مستفيد يمثلون مؤسسات التمويل الأصغر سيتحصلون على تدريب حول حساسية النوع الاجتماعي.

أنشطة المشروع:

١. توفير حزمة تدريبية لبناء القدرات وتقديم التوجيه والإرشاد لصاحبات ١٢ مشروعاً ناجحاً لتوسيع وتطوير مشاريعهن:
 - ١.١ توفير التدريب المهني والفني المتقدم لبناء قدرات رائدات الأعمال الناجحات في مجال الأعمال الحرة وتحسين نوعية منتجاتهن / خدماتهن. وسيتم تقييم التدريب المطلوب وفقاً لاحتياجاتهن.
 - ١.٢ توفير التدريب والتوجيه المصمم خصيصاً لرفع معارف المرأة وقدرتها على تنظيم الهيكل الوظيفي والإداري لمشروعاتها التجاري (مثل الإدارة، وهيكل الموارد البشرية المالية وأساليب التسويق الفعالة والتقييم الذاتي المنتظم للمشاريع التجارية، وأهمية الشعارات والعلامات التجارية لمنتجاتها / خدماتها، وغيرها من الاحتياجات).
 - ١.٣ يجري تقييم المشاريع الـ ١٢ الناجحة بصورة دورية كل ثلاثة أشهر مع توفير الاستشارات اللازمة.

النتائج المتوقعة:

- ١,١ تعزيز المهارات المهنية والفنية لرائدات الأعمال الناجحات وتحسين جودة منتجاتهن وخدماتهن، وتوسيع أنشطتهن وزيادة إنتاجهن وبيعهن ودخلهن.
- ١,٢ استفادة رائدات الأعمال الناجحات من التدريب المصمم خصيصاً، واستخدامهن للمعارف المكتسبة في تطوير مشاريعهن، بحيث تصبح مشاريعهن أكثر تنظيماً من الناحية الإدارية والمالية الأمر الذي يدعم استدامتها وإنتاجها من أجل زيادة الدخل.
- ١,٣ تقييم المشاريع الـ ١٢ ومعالجة التحديات التي تواجهها بحيث تصبح هذه المشاريع مربحة ونموذجاً يحتذى به لتطوير المشاريع.
٢. توفير حزمة بناء القدرات لعدد ٣١٥ امرأة مع تدخلات تستهدف جميع الشروط المطلوبة لتحقيق تمكين المرأة وتقديم القروض \ المنح لمساعدة ١٠٠ امرأة في بدء مشاريعهن الصغيرة.
- ٢,١ حصول النساء على مجموعة من التدريب في المهارات الحياتية وزيادة الأعمال وأساسيات الإدارة المالية يلي ذلك تلقي الإرشاد والتدريب من أجل وضع خطط الأعمال.
- ٢,٢ حصول النساء على التدريب حول جمعيات التوفير والإقراض وتشكيل ٢٠ جمعية توفير وإقراض نسائية (١١ جمعية في صنعاء و ٩ جمعيات محافظات في عدن)
- ٢,٣ ربط جمعيات التوفير والإقراض مع مؤسسات /مصارف التمويل الأصغر للاستفادة من خدماتها المالية وبدء التشغيل / تطوير مشاريعها الخاصة (يمكن أن تكون ضمانات جمعيات التوفير والإقراض ميزة جيدة للحصول على قروض من مؤسسات / مصارف التمويل الأصغر). أما بالنسبة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة، فسوف يعمل المشروع على تسهيل وتنسيق الربط بين جمعيات التوفير والإقراض ومؤسسات التمويل الأصغر وينبغي على الأعضاء اتخاذ المبادرات للاستفادة من ضمان الجمعية للحصول على قروض لبدء / تطوير أعمالهن والاستفادة من الخدمات المالية التي تقدمها.
- ٢,٤ اختيار أفضل ١٠٠ خطة عمل مستوفية للمعايير (النساء ذوات الفكر الريادي وخطط العمل المجدية وال قابلة للتطبيق مع الابتكار والإبداع والالتزام بحضور كامل حزمة الدورات التدريبية والدرجات التراكمية للمشاركة والسلوك التي يتم تقييمها أثناء تلقي التدريب والجدية في استخدام المنح لأغراض مشاريع العمل المستدامة).
- ٢,٥ حصول ١٠٠ امرأة على منح / قروض كحد أقصى بقيمة ١٥٠٠ دولار لكا فائز. وستقدم المنح / القروض بشكل عيني من خلال أحد مصارف التمويل الأصغر والذي سيتحمل مسؤولية شراء الأصول ومتابعة السداد، وبدء ١٠٠ امرأة لمشاريعهن الجديدة / تطوير مشاريعهن التجارية الصغيرة.
- ٢,٦ حصول النساء على الاستشارات والتوجيه المنتظم لتطوير أعمالهن، كما يمكن للنساء الأخريات اللواتي ليسوا جزءاً من المشروع الاستفادة من هذه الاستشارات الأسبوعية التي سيتم تقديمها في مكاتب الشركاء المنفذين في محافظتي صنعاء وعدن.
- ٢,٧ ربط النساء بأصحاب المصلحة والأسواق من خلال ممثلي شبكة المرأة.

النتائج المتوقعة:

- ٢,١ تعزيز تقدير المرأة لذاتها وثقتها بنفسها ومهارات القيادة والتواصل واستخدام معارفهن الريادية والمعرفة الأساسية بالجوانب المالية التي اكتسبنها لوضع خطط الأعمال التجارية وتطوير مشاريعهن الخاصة (ملاحظة: هناك عدد من النساء ممن تم اختيارهن لديهن بالفعل أعمال خاصة بهن ويعملن في منازلهن، وهذه المعارف والمهارات المكتسبة من هذه التدريبات ستحسن قدراتهن الإدارية والمالية والتسويقية لتطوير مشاريعهن وزيادة دخولهن).
- ٢,٢ استفادة النساء من التدريب الخاص بجمعيات التوفير والإقراض وتشكيل ٢٠ جمعية وزيادة مدخراتهن ودخلهن.
- ٢,٣ ربط النساء مع مؤسسات / مصارف التمويل الأصغر والاستفادة من خدماتها المالية والقروض التي تقدمها في بدء / تطوير مشاريعهن التجارية الخاصة.
- ٢,٤ اختيار أفضل ١٠٠ خطة مشروع ومشاركتها مع مؤسسات التمويل الأصغر لتقديم المنح / القروض للفائزات.

- ٢,٥ حصول ١٠٠ امرأة على المنح وبدء / تطوير مشاريعهن التجارية الصغيرة.
- ٢,٦ تطوير النساء لأفكارهن وأعمالهن التجارية من خلال الاستشارات المنتظمة والتدريب.
- ٢,٧ استفادة المرأة من الربط مع أصحاب المصلحة والأسواق وزيادة مشاركتها ودخلها في بيئة مواتية.

النطاق الجغرافي للمشروع:

يستهدف المشروع مديريات محافظة عدن الثمانية وهي:

صيرة	المعلا	التواهي	خورمكسر
المنصورة	الشيخ عثمان	دار سعد	البريقة

فترة التنفيذ:

يوليو ٢٠١٨ – مايو ٢٠١٩م.

الأنشطة المنفذة حتى ديسمبر ٢٠١٨م:

أولاً: توقيع الاتفاقية واختيار طاقم المشروع:

تم في تاريخ ١٢/يونيو/٢٠١٨م توقيع الاتفاقية بين مؤسسة قدرة للاستثمار البشري ممثلة بالأستاذ/ رضا حاجب المدير التنفيذي والسيد جوان موج المدير الإقليمي لمنظمة. تلا ذلك توقيع التعديل الأول في الاتفاقية في تاريخ ٢٨/يونيو/٢٠١٨م نتيجة لرفع قيمة المشروع عن بإضافة مبلغ وقدره ٧٧٦٠ يورو الى القيمة الاجمالية للمشروع. في تاريخ ٥/أغسطس/٢٠١٨م تم توقيع التعديل الثاني للاتفاقية حيث تم تغيير تاريخ بدء سريان المشروع الى الأول من يوليو ٢٠١٨م وتاريخ نهاية المشروع الى ٣١/مايو/٢٠١٨م. حيث تلا هذه الخطوة عدد من الخطوات تمثلت في:

١. اختيار طاقم إدارة المشروع.
٢. البدء في تجهيز مركز التدريب الخاص بالمؤسسة.
٣. اختيار فريق التدريب للمشروع.
٤. حضور ورشة تدريب المدربين.
٥. عقد ورشة تدريب للطاقم.
٦. الاجتماع مع طاقم منظمة كير مكتب عدن.
٧. التواصل مع المتدربات.

ثانياً: ورشة تدريب المدربين:

خلال الفترة من ٩- ١٢ يوليو ٢٠١٨م عقدت في مقر مؤسسة الامل لريادة الاعمال عقدت دورة تدريب المدربين لمدربي المشروع حيث تم خلال هذه الورشة تدريب المشاركين على المنهجية المستخدمة والنماذج الخاصة بدراسة الجدوى حيث بلغت ساعات التدريب اليومية ٧ ساعات تدريبية بأجمالي عدد ساعات ٢٨ ساعة تدريبية للمنهج ككل حيث تم مراجعة وتنقيح وتناول المحاور التالية:

م	البرنامج	المحاور	م	البرنامج	المحاور
١	المهارات الحياتية	- التخطيط وتحديد الأهداف. - إدارة الوقت. - حل المشكلات.	٤	الارشاد والتوجيه المهني	- اختيار التخصص المهني. - الجلسات الفردية مع المتدربين.
٢	المهارات الاجتماعية	- الاتصال والتواصل. - القيادة والعمل الجماعي.	٥	دارسة الجدوى وخطة العمل	- دراسة الجدوى الاقتصادية. - دراسة السوق. - الدراسة الفنية. - الدراسة المالية. - التعليم المالي ومصادر تمويل المشروع. - مراجعة وتعديل المؤشرات المالية.
٣	مقدمة في ريادة الاعمال			مفهوم ريادة الاعمال. كيف تصبح رائد اعمال.	

تم الاعداد والترتيب للتدريب وتغطية كافة تكاليفه من قبل منظمة كير بالإضافة الى دفع تكاليف السفر والإقامة من قبل منظمة كير العالمية.

فتح باب التقديم واستلام الطلبات واختيار المشاركات:

بعد إتمام التواصل مع كافة المشاركات وآلاتي تمت مشاركة ارقامهم من قبل منظمة كير تم اكتشاف التالي:

١. حوالي ٣٥ اسم من الأسماء الموجودة في قاعدة بيانات المشاركين ارقامهم غير صحيحة.
٢. حوالي ٢٠ اسم من الأسماء الموجودة في قاعدة بيانات المشاركين أفادوا بعدم قدرتهم على المشاركة.
٣. حوالي ٦ اسماء من الأسماء الموجودة في قاعدة بيانات المشاركين أفادوا بأنهم خارج عدن.

وبناء على وبعد التشاور مع منظمة كير تم الاتفاق على فتح باب التقديم للمشروع لكل من تنطبق عليهم المعايير التالية:

١. ان تكون المتقدمة ضمن الفئة العمرية ٢٥ – ٤٥ سنة.
 ٢. ان تكون المتقدمة قادرة على القراءة والكتابة.
 ٣. ان يكون لدى المتقدمة الرغبة والقدرة على امتلاك مشروع صغير.
 ٤. ان تكون المتقدمة من سكان محافظة عدن.
 ٥. ان تلتزم المتقدمة بالتفرغ والمشاركة في جميع أنشطة المشروع.
- تم فتح باب التقديم عن طريق نشر اعلان والبدء في استلام استمارات التقديم خلال الفترة ٧- ١١/أغسطس/٢٠١٨م حيث بلغت عدد الاستمارات المستلمة عند اغلاق باب التقديم ٣٧١ استمارة حيث خضعت هذه الاستمارات لتقييم تم على أثرها التوصل الى قائمة المرشحات للمقابلات وعددهم ٨٩ مشاركة. حيث جرى مقابلة المرشحات واختيار عدد ٦٤ مرشحة لاستكمال عدد المستهدفات من المشروع والبالغ ١٣١ متدربة.

ثالثاً: تنفيذ الأنشطة التدريبية للمشروع:

خلال الفترة أغسطس – ديسمبر تم استكمال كافة الأنشطة التدريبية الخاصة بالمشروع حيث تم تدريب عدد ١٣٦ متدربة في المجالات التالية:

- ريادة الأعمال.
- تأسيس وإدارة المشاريع الصغيرة (٧٥ ساعة).
- التسويق (١٥ ساعة).
- المحاسبة (١٥ ساعة).
- قانون العمل (١٠ ساعات).
- جمعيات الادخار القروية (٢٥ ساعة).

الصعوبات:

- التعديلات على الاتفاقية وتغيير تاريخ البدء بالمشروع الى يوليو ٢٠١٨م.
- استخدام المبنى الإداري لعدد ٣ أيام تدريبية نتيجة لعطل كهربائي في مبنى التدريب الامر الذي ترتب عليه ازدحام في القاعة الامر الذي تم تجاوزه عند الانتقال للمبنى الخاص بالتدريب.
- الاعتصامات والاضطرابات خلال البدء في التنفيذ ما اثر على نسب حضور المشاركات.
- تأخر تحويل الدفعة المالية الأولى من المشروع واستلامها منتصف شهر أغسطس.
- وجود ٤ متدربات اميات ضمن المشاركات في التدريب للمجموعة الأولى والثانية.

الأنشطة المنجزة خلال الفترة يناير – مايو ٢٠١٩م:

١. تنفيذ جلسات التوعية حول مفاهيم النوع الاجتماعي لعدد ٥٠٠ مستفيد:

من خلال فريق تدريبي مكون من ٥ مدربين تم تدريب عدد ٥٠٠ مستفيد حول مفاهيم النوع الاجتماعي وذلك في مقر المؤسسة عن طريق ورشة عمل لمدة يوم واحد بأجمالي عدد ٤ ساعات لكل ورشة تعرف المشاركين فيها على مفهوم النوع الاجتماعي وارتباطه بالتنمية.

٢. اختيار المشاريع وتمويلها بعدد ٧٠ مشروع:

تم تشكيل لجنة مكونة من ممثل عن المؤسسة وممثل عن المانح وممثل عن جهة التمويل بالإضافة الى احد المدربين الذين قدموا التدريب للمستفيدات حيث كانت مهام هذه اللجنة تقييم مقترحات المشاريع المقدمة من قبل المستفيدات واختيار المشاريع التي سيتم تمويلها حيث اعتمدت اللجنة على مجموعة من المعايير عن تقييم مقترح المشاريع وهي:

- قابلية فكرة المشروع للتطبيق.
- الخبرة السابقة لدى مقدمة الفكرة.
- معدل المخاطرة في المشروع.
- معدل دوران راس المال.
- الضمانات.

٣. تنفيذ البازار الترويجي للمشاريع الممولة:

تم في تاريخ ١٢/مارس/٢٠١٩م تنفيذ البازار الترويجي للمشاريع التي تم اختيارها لمرحلة التمويل حيث تم تنفيذ البازار في قاعة البتراء التابعة لفندق كورال عدن حيث تضمن البازار ٦ جوانب مختلفة للمشاريع الصغيرة وشارك في البازار عدد ٥٠ مشروع وبلغ عدد زوار البازار ٥٠٠ زائر.

صور من أنشطة المشروع:



صورة (٢) اثناء مقابلات المتقدمات للمشروع



صورة (١) اثناء ورشة تدريب المدربين صنعاء



صورة (٤) اثناء تنفيذ ورشة مجموعات الإقراض



صورة (٣) اثناء تنفيذ تدريب ريادة الاعمال



صورة (٦) المدرب يستعرض الية اعداد دراسة المشروع



صورة (٥) اثناء تنفيذ تدريب التخطيط للمشاريع

المشروع:	الاستجابة العاجلة لاحتياجات الاصحاح البيئي
المانح:	
فترة التنفيذ:	يوليو – أكتوبر ٢٠١٩م
نطاق العمل:	محافظه عدن: مديريات (صيرة – المعلا – التواهي)

المقدمة:

نتيجة للصراع الدائر منذ العام ٢٠١٥م في اليمن الذي انعكس سلباً على الموارد المخصصة لإدارة المخلفات والنفايات وما ترافق مع ذلك من ازدياد في اعداد السكان الامر الذي أدى الى تراكم النفايات والمخلفات الإنسانية في الشوارع والممرات ما شكل بيئة خصبة لتكاثر الحشرات الناقلة للأمراض مثل الكوليرا - الملاريا والدفتريا مسببة بذلك انتشار الأوبئة بين كافة فئات المجتمع وخصوصاً النساء والأطفال. أدى ضعف الطاقة الاستيعابية وغياب المعدات الخاصة بنقل وإزالة القمامة لدى الجهات ذات العلاقة الى تراكم المخلفات لأيام دون ان يتم نقلها الى الأماكن المخصصة الامر الذي زاد من تعقيد غيابه الوعي لدى اغلب فئات المجتمع في جانب النظافة الشخصية ما أُنذر بانتشار الأوبئة بشكل كبير في أوساط المجتمع.

طبيعة التدخل:

من خلال حزمة من الأنشطة تعزز مؤسسة قدرة للاستثمار البشري احداث تغيير في السلوك المجتمعي لدى المجتمعات المستهدفة في جانب النظافة الشخصية وإدارة النفايات يترافق ذلك مع تنفيذ اعمال صيانة لشبكة المجاري لزيادة الطاقة الاستيعابية واعمال استبدال للأجزاء المتضررة من شبكة الصرف الصحي في المناطق المستهدفة.

نطاق الاستهداف:

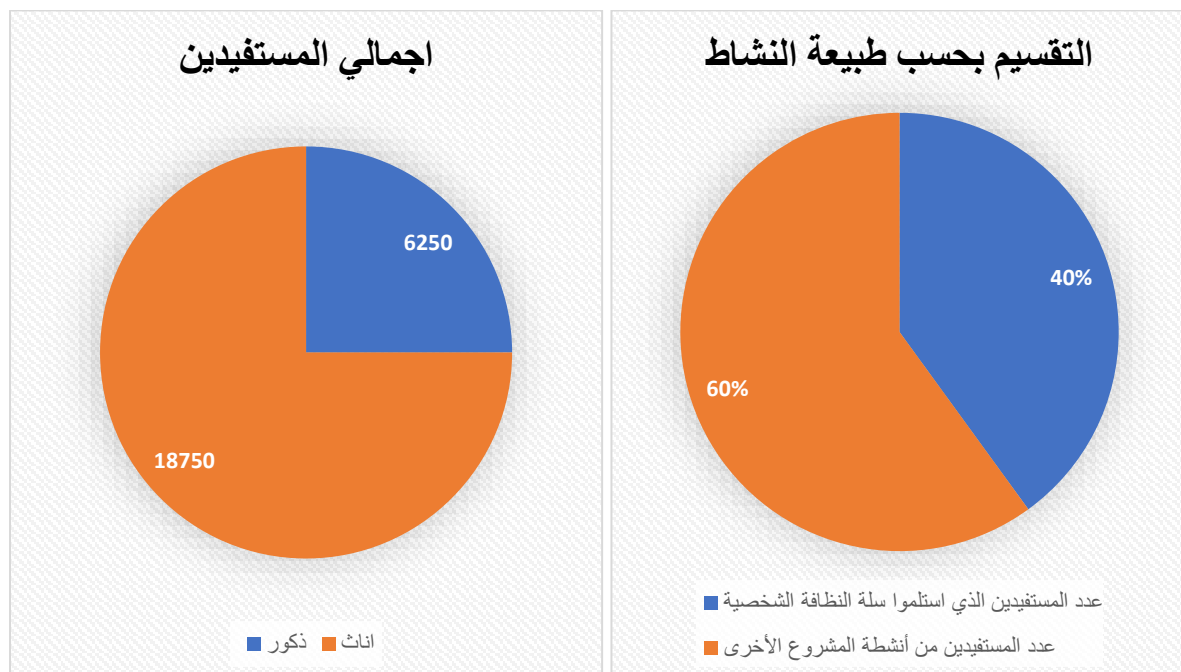
يستهدف المشروع ثلاثة احياء ضمن ثلاث مديريات في محافظة عدن وهي:

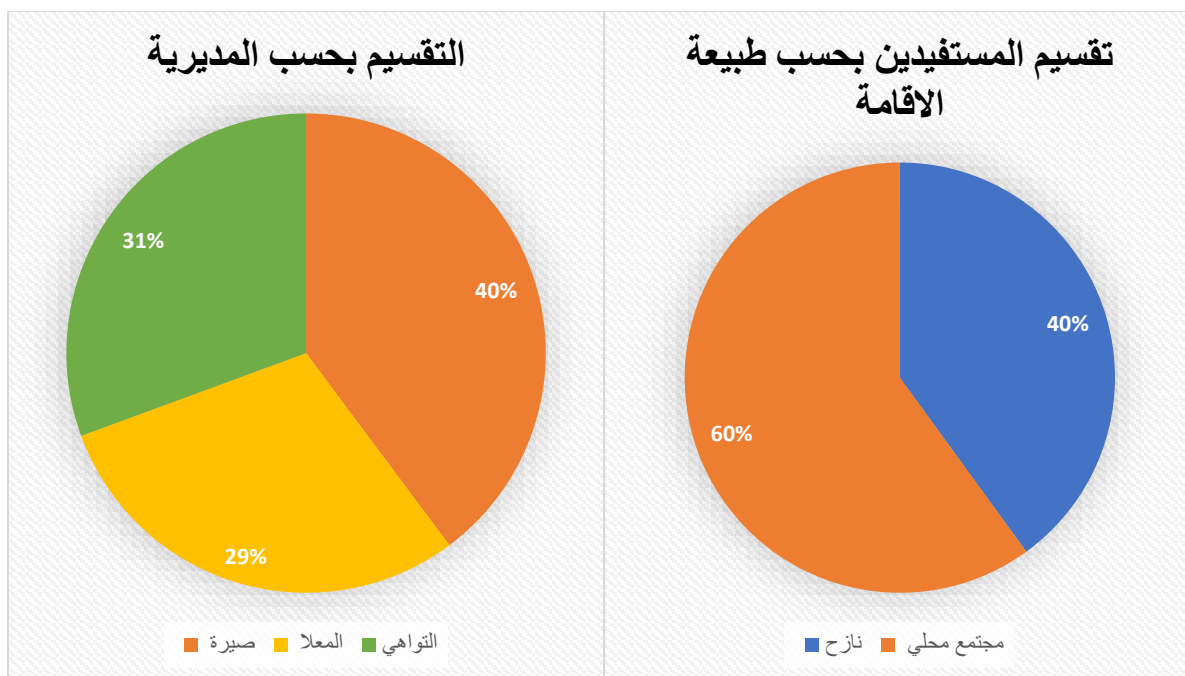
١. صيرة (حي الخساف).
٢. المعلا (حي كاسترو).
٣. التواهي (حي الشولة).

المستفيدين من المشروع:

ركز المشروع بشكل أساسي على المناطق ذات الأغلبية من فئة المهمشين والنازحين نتيجة لطبيعة هذه الفئة من حيث كونها اقل الفئات التي تتحصل على الرعاية الصحية وقلمما يتم استهدافها في المشاريع التنموية التي تنفذها المؤسسات والمنظمات التنموية.

بلغ عدد اجمالي المستفيدين من المشروع ٢٥٠٠٠ مستفيد يوضح الشكل التالي تقسيم المستفيدين من حيث طبيعة النشاط - النوع - المديرية وطبيعة المستفيد (نازح - مقيم).





مخرجات المشروع:

- تسهيل الحركة في المنطق المستهدفة.
- تحسين طرق إدارة المخلفات لدى المجتمعات المستهدفة كخطوة نحو تقليل الامراض والابوئة.
- تغيير السلوك المجتمعي وتحفيز تبني عادات إيجابية.

الأنشطة المنفذة في المشروع:

١. حملة إزالة المخلفات:

ضمن المخرج الأول للمشروع (تسهيل الحركة في المناطق المستهدفة) تم تنفيذ حملتين لإزالة القمامة والمخلفات وذلك خلال الفترة سبتمبر- أكتوبر ٢٠١٩م وذلك في المديريات المستهدفة صيرة – المعلا – التواهي حيث تم تنفيذ الحملتين بالتعاون مع صندوق النظافة والتحسين الذي تولى توفير شاحنات نقل القمامة بالإضافة الى توفير العمالة الخاصة بالنظافة وتولت المؤسسة توفير معدات التنظيف والوجبات للعمال المشاركين بالإضافة الى حافز مالي للعمالة المشاركة.

بلغ اجمالي عدد المشاركين في حملات النظافة المنفذة ١٥٠ عامل نظافة موزعين بالتساوي على المديريات المستهدفة بواقع ٥٠ عامل لكل مديرية.

تم تنفيذ الحملة الأولى من قبل البدء في بناء غرف تجميع القمامة وام تنفيذ الحملة الثانية بعد إتمام اعمال البناء للغرف.

بلغ اجمالي وزن القمامة التي تم ازلتها في الثلاث مديريات ٤٣ طن يوضح الجدول التالي الوزن بحسب المديرية:

م	المديرية	اجمالي القمامة التي تم ازلتها بالطن
١	صيرة	١٨,٢
٢	المعلا	١٠
٣	التواهي	١٤,٨

٢. بناء ثلاث غرف تجميع قمامة:

ضمن المخرج الثاني للمشروع (تحسين طرق إدارة المخلفات لدى المجتمعات المستهدفة كخطوة نحو تقليل الامراض والاوبئة) قامت المؤسسة ببناء ثلاث غرف لتجميع القمامة وذلك من خلال التعاقد مع احد المقاولين حيث مرت عملية البناء بعدد من الخطوات حسب ما هو موضح ادناه:

- توقيع مذكرة تفاهم مع صندوق النظافة والتحسين.
- عقد اجتماعات تنسيقية مع مأموري المديرية المستهدفة لتحديد مواقع البناء.
- تصميم المواصفات الفنية للبناء من قبل مهندس الاصحاح البيئي للمشروع بحسب التنسيق المسبق مع الصندوق.
- استلام العروض الفنية والمالية من المقاولين.
- استغرقت اعمال البناء اسبوع واحد لكل غرفة ومن ثم قامت المؤسسة بالتعاقد مع أحد الرسامين ليقوم برسم رسائل توعوية للمجتمع حول أهمية النظافة لتحفيز السكان على إبقاء المكان نظيفاً.
- بعد الانتهاء من كافة الاعمال الانشائية تم تسليم الغرف لمسؤولي النظافة في المديرية.

٣. اعمال الصيانة العاجلة لشبكة المجاري وزيادة الطاقة الاستيعابية:

ضمن المخرج الثاني للمشروع (تحسين طرق إدارة المخلفات لدى المجتمعات المستهدفة كخطوة نحو تقليل الامراض والاوبئة) قامت المؤسسة بالتعاقد مع احد المقاولين لتنفيذ اعمال الصيانة لشبكة المجاري في المديرية المستهدفة حيث تضمن العمل إزالة الانسدادات في نقاط الصرف الصحي الرئيسية وزيادة الطاقة الاستيعابية لمواسير الصرف الصحي الرئيسية في المديرية المستهدفة عن طريق استبدال انابيب الصرف الصحي المتهاكة بأنابيب جديدة بضعف السعة حيث تمت عملية الصيانة بعدد من الخطوات وهي:

- توقيع مذكرة تفاهم مع المؤسسة العامة للمياه والصرف الصحي.
- عقد اجتماعات تنسيقية مع مأموري المديرية لتسهيل اعمال المقاول المنفذ.
- اعداد الدراسة الفنية للعمل المطلوب من قبل مهندس الاصحاح البيئي واعتماد المواصفات من قبل المؤسسة العامة للمياه والصرف الصحي.

فيما يلي توضيح بما تم إنجازه بحسب المديرية:

م	المديرية	المنطقة	ما تم إنجازه
١	صيرة	الخساف	■ إزالة الانسدادات على امتداد ٦٠٠ متر. ■ إعادة تأهيل ٥ مناهل. ■ استبدال ٩٧ متر من الانابيب الرئيسية. ■ بناء ١٠ مناهل. ■ بناء ٥ مناهل من الخرسانة المسلحة. ■ استبدال ٣٥ غطاء اسمنتي للمناهل. ■ استبدال ٥ أغطية فولاذية للمناهل.
٢	المعلا	كاسترو	■ إزالة الانسدادات على امتداد ٣٠٠ متر. ■ إعادة تأهيل ٢٠ نقطة تفتيش. ■ استبدال ٣٥ متر من الانابيب الرئيسية. ■ استبدال ٣٥ متر من الانابيب الفرعية. ■ بناء ٢ مناهل من الخرسانة المسلحة. ■ بناء ١٠ مناهل. ■ استبدال ٣٠ غطاء اسمنتي للمناهل. ■ استبدال ٣ أغطية فولاذية للمناهل.
٣	التواهي	الشولة	■ إزالة الانسدادات على امتداد ٣٧٠ متر. ■ إعادة تأهيل ٢٥ نقطة تفتيش. ■ استبدال ٤٠ متر من الانابيب الرئيسية. ■ بناء ١٠ مناهل من الخرسانة المسلحة.

٤. تنفيذ جلسات التوعية الصحية وتوزيع سلة النظافة الشخصية:

ضمن المخرج الثاني للمشروع (تغيير السلوك المجتمعي وتحفيز تبني عادات إيجابية) نفذت المؤسسة حملة التوعية وتوزيع سلة النظافة الشخصية في المديرية المستهدفة. استهدف التوزيع النازحين والمجتمع المضيف بأجمالي ١٠٠٠٠ مستفيد بحسب ما هو موضح في الجدول ادناه:

م	المديرية	المنطقة	اجمالي المستفيدين
١	صيره	الخصاف	٤١٠٠
٢	المعلا	كاسترو	٢٩٠٠
٣	التواهي	الشولة	٣٠٠٠

تم التنسيق لعملية تسجيل المستفيدين عن طريق منسقي المديرية الذين تولوا التنسيق مع عقال الحارات حيث تم تسجيل المستفيدين الذين تنطبق عليهم المعايير التالية:

- ان لا يقل العمر عن ١٦ عاماً.
- ان يكون من سكان المنطقة المستهدفة.
- ان يكون نازحاً يعيش مع أسرته في المنطقة.
- ان يكون لديه وثيقة اثبات شخصية.

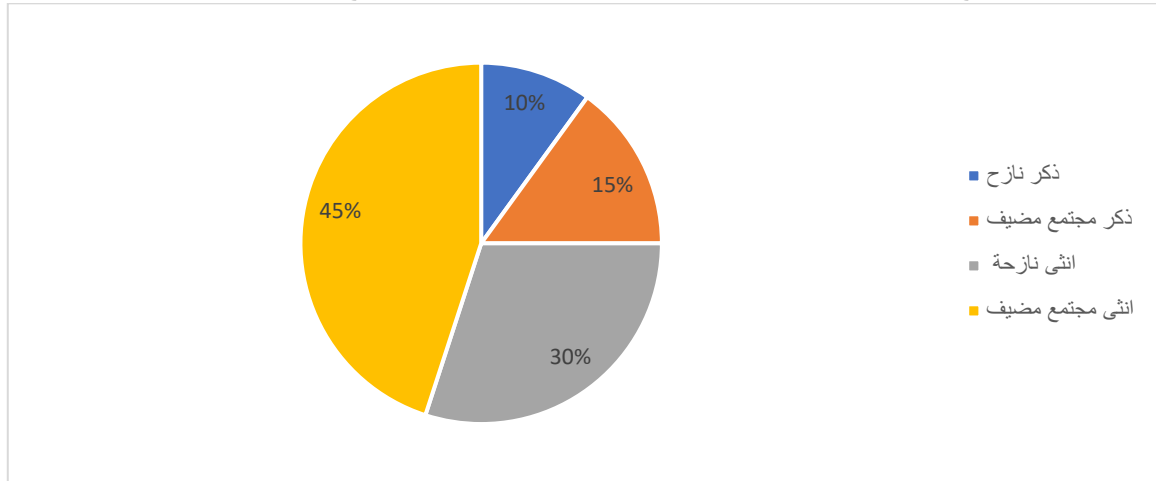
استهدفت التوعية المستفيدين بواقع ٧٥٪ اناث و ٢٥٪ ذكور من اجمالي المستفيدين حيث شكل النازحون ٤٠٪ من اجمالي المستفيدين وشكل المجتمع المضيف ٦٠٪ من اجمالي المستفيدين.

تم تنفيذ جلسات التوعية في المنشآت التعليمية في كل منطقة حيث تضمنت كل جلسة توعية ٢٥ مستفيد بمدة اجمالية ٣٠ دقيقة لكل مجموعة وبمعدل ٤ ساعات يومياً.

احتوت سلة النظافة الشخصية على العناصر الموضحة في الجدول ادناه:

م	العنصر	الكمية	الوحدة
١	قلامة اضافير	١	حبة
٢	شفرة حلاقة	٢	حبة
٣	صابون غسيل	١١٠	جرام
٤	صابون استحمام	٢	حبة
٥	مشط	١	حبة
٦	فرشاة اسنان	١	حبة
٧	معجون اسنان	١	حبة
٨	حفاظ نسائية	١	باكت ١٠ حبات

الاشكال ادناه توضح الإحصاءات الفعلية للمستهدفين الفعليين بحسب النوع وطبيعة الإقامة.



الصعوبات اثناء عملية التنفيذ وكيف تم التعامل معها:

م	الصعوبات	اللية التعامل
١	إجازة عيد الأضحى واحتسابها من ضمن فترة تنفيذ المشروع.	زيادة عدد أيام العمل الأسبوعية وجعل يوم السبت يوم عمل.
٢	تأخر وصول الدفعة الأول من ميزانية المشروع.	تم تسديد الالتزامات من ميزانية المؤسسة.
٣	الوضع الأمني في اخر أسبوع من أغسطس.	تعديل المهام الموكلة لفريق العمل.
٤	تأجيل تنفيذ بعض الأنشطة بسبب الأوضاع.	تمت الموافقة على تمديد المشروع بحيث أصبح موعد انتهاء المشروع ٣١/أكتوبر/٢٠١٩م بدلا عن ٣٠/سبتمبر/٢٠١٩م

المرفق ١ صور المشروع



غرفة تجميع القمامة في مديرية المعلا



غرفة تجميع القمامة في مديرية صيرة



غرفة تجميع القمامة في مديرية التواهي



جلسات التوعية (ذكور)



جلسة التوعية اناث



حملة النظافة صيره



توزيع سلة النظافة الشخصية



توزيع سلة النظافة الشخصية



اعمال الصيانة للمجاري



اعمال الصيانة للمجاري

المشروع:	مشروع المركز المجتمعي.
المانح:	
فترة التنفيذ:	ديسمبر ٢٠١٨م – ديسمبر ٢٠١٩م
نطاق العمل:	محافظة عدن – مديرية المعلا.

ثالثاً: مشروع المركز المجتمعي:

مشروع المركز المجتمعي هو مشروع ممول من قبل منظمة او كسفام يستهدف المشروع النازحين والمجتمع المضيف في مديرية المعلا عن طريق تقديم مجموعة من الخدمات التي تسهم في التخفيف من الآثار السلبية للأفراد المتضررين من الصراع الدائر منذ العام ٢٠١٥م.

الهدف العام للمشروع:

تعزيز اليات الحماية المجتمعية للحد او التقليل والاستجابة لاحتياجات الحماية عن طريق تقديم حزمة من الخدمات المتخصصة للمستفيدين تبعاً لاحتياجاتهم في جانب الحماية حيث يستهدف المشروع بشكل عام النازحين والمجتمع المضيف مع التركيز على دعم ضحايا العنف.

الأهداف الخاصة للمشروع:

١. الاستجابة العاجلة لاحتياجات الفئات الأشد ضعفاً في مجال الحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي.
٢. بناء قدرات المبادرات والشبكات المجتمعية بما يمكنها من تحديد الاحتياجات المجتمعية بشكل محدد.
٣. تقديم المساعدات النقدية والتدريب على سبل العيش للفئات المستهدفة.

أنشطة المشروع:

١. انشاء وتأسيس المركز المجتمعي:

حيث تم انشاء المركز في مقر المؤسسة في مديرية المعلا بحيث تضمن تقسيم المركز التالي:

- مكتب اداري لطاخم المشروع.
- مكتب اداري لفريق المسح السريع للحماية.
- مكتبين للأخصائيين الاجتماعيين.
- مساحة خاصة بالطفل.
- غرفة اجتماعات.
- قاعة تدريب.

٢. اختيار فريق العمل وبناء قدراته:

تم اختيار فريق العمل الخاص بالمشروع حيث تضمن الفريق المخول بإدارة وتشغيل المشروع الوظائف التالية:

- ضابط المشروع.
- الاخصائي الاجتماعي (عدد ٢).
- موظفة الاستقبال.
- منسق اتصال شبكة الحماية.
- ضابط الرقابة والتقييم.

تلا اختيار الفريق الخاص بالمشروع خضوعه الى تدريب بناء قدرات من قبل المانح.

٣. اختيار فريق المسح السريع للحماية وبناء قدراته:

تم تشكيل فريق مكون من ٥ أفراد (٢ اناث – ٣ ذكور) سمي بفريق المسح السريع للحماية حيث تولى المانح بناء قدرات الفريق الذي تم تشكيلة في مجال تحديد الاحتياجات ذات العلاقة بجانب الحماية وإدارة الشبكات المجتمعية.

٤. التنسيق مع السلطة المحلية والحشد المجتمعي للتعريف بالمشروع:

عن طريق الاجتماع المباشر مع ممثلي السلطة المحلية تولى فريق المشروع التنسيق مع الجانب الحكومي للتعريف بالمشروع وضمان حصوله على الدعم اللازم من قبل الجانب الحكومي لتسهيل مهامه تضمنت هذه اللقاءات عقد ورشة حشد مجتمعي حضرها ممثلين عن السلطة المحلية ومكتب الشؤون الاجتماعية والعمل وممثلين عن المجتمع بالإضافة الى مشاركة مندوب عن الجهة المانحة.

٥. المسح السريع للحماية:

خلال الفترة (فبراير – نوفمبر ٢٠١٩م) تولى فريق المسح السريع للحماية مهام اجراء مسح لاحتياجات الحماية في المديرية المستهدفة عن طريق تنفيذ نزول ميداني لعقد لقاءات مباشرة مع الاسر والشخصيات المجتمعية بالإضافة الى عقد جلسات نقاش بؤرية مع النازحين والمجتمع المضيف بلغ عدد مستفيدين المسح السريع للحماية ١٠١٥ مستفيد.

٦. المساعدات النقدية:

خلال الفترة (سبتمبر – ديسمبر ٢٠١٩م) تم استهداف عدد ٥٨٠ مستفيد بمساعدات نقدية مباشرة تمثلت بمبلغ (٧٥٠٠٠ ريال يمني) (خمسة وسبعون الف ريال يمني) حيث تولت المؤسسة مهام تحديد المستفيدين وتولى المانح القيام بعملية الدفع.

٧. أنشطة إدارة الحالة:

عن طريق تعيين عدد ٢ اخصائيين اجتماعيين تولوا مهام تقديم المشورة والإرشاد للمستفيدين من خدمات المركز المجتمعي تم تقديم حزمة من الخدمات تضمنت الجوانب التالية:

- العون المالي لحالات العنف القائم على النوع الاجتماعي لعدد ٨٥ حالة.
- المساعدة في استخراج الوثائق القانونية (شهادات الميلاد – بطاقة النازح) لعدد ٦٧٦ مستفيد.
- المساعدة في جانب حماية الطفل لعدد ٤٢ حالة.

٨. تأسيس شبكة الحماية المجتمعية:

قامت المؤسسة بتأسيس شبكة تم تسميتها شبكة الحماية المجتمعية حيث تألفت هذه الشبكة من ١٥ شخص حيث ضمت هذه الشبكة عقال حارات وشخصيات مجتمعية وممثل عن فئة النازحين وممثل عن فئة المهنيين حيث تولت هذه الشبكة رصد الحالات على مستوى المديرية المستهدفة واحالتها الى المركز للاستفادة من الخدمات بالإضافة الى قيامها بتعريف المستفيدين بالخدمات التي يقدمها المركز.

٩. المساعدة في جانب سبل العيش:

عن طريق تدريب متخصص قام المانح بتنفيذه تم اختيار عدد ١١٠ متدرب تم تدريبهم في مجالات الصناعات المنزلية والخياطة وصيانة الجوال ومن ثم تقديم منح مالية بمبلغ ٢٠٠ دولار أمريكي (مائتان دولار أمريكي).

الصعوبات:

- كبر حجم الاحتياج مع قلة موارد المشروع.
- قصر فترة التنفيذ وحصرها في عام واحد.
- الوضع الأمني.